



Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

**Tema:**

**Efectos de la legislación laboral textil en el desarrollo social en Bangladesh**

**Trabajo de Titulación para la obtención del Título de Licenciatura en la obtención de  
título de licenciada en ciencias políticas y relaciones internacionales**

**Presentada por:**

Camila Alejandra Valles Galarza

**Tutor:**

Alfredo Stornaiolo

**Quito, Agosto de 2022**

## RESUMEN

En el presente trabajo se analiza si hay una relación entre la legislación laboral textil de Bangladesh y su influencia en el desarrollo social del país para esto se considera una hipótesis direccional donde debido a la débil legislación del país, la industria haya presionado fuertemente para una fabricación masiva a un bajo coste afectando las vidas de sus trabajadores y, por ende, el desarrollo social. La metodología bajo la cual se rige la investigación es cualitativa debido a la naturaleza del tema. La investigación se centra en dos pilares, por un lado, la legislación laboral textil en Bangladesh donde recogemos datos de tercera mano provistos por tres principales organizaciones que trabajan en el país: International Labour Organization, Better Work Bangladesh e IndustriALL Global Union, a través de estas tres organizaciones se puede visualizar las reglas bajo las cuales se rige el sector textil en el país. En segundo lugar, tenemos un concepto muy abstracto como lo es el desarrollo social para lo cual la investigación cuenta con una definición propia. En este pilar podemos contar con los datos provistos por el producto interno bruto de Bangladesh, Asian Development Bank y el índice de riesgo país. Hay que tomar en cuenta que Bangladesh cuenta con un factor importante que sólo tienen pocos países, y es una mano de obra ilimitada lo que permite que su costo de producción en el área textil sea muy bajo. A lo largo de la investigación se puede visualizar un abordaje desde un punto de vista sistemático, es decir, cómo a través de las diferentes instituciones del país y de organizaciones internacionales se ha creado un ambiente en el que la población no cuenta con mecanismos que le permitan acceder a libertades necesarias para poder impulsar al país a una matriz productiva con valores agregados manteniéndose en un sector productivo primario de baja remuneración. Esto ha impedido un aumento de capacidad humana de su población y por ende un bajo capital humano de la población con la que cuenta Bangladesh lo que afecta directamente a los ingresos percibidos como país. Las conclusiones a las que se ha podido llegar son que debido a un sistema que no tiene la capacidad de ejecutar de manera eficiente y eficaz la legislación laboral textil que rige en el país, además de organizaciones que no han logrado tener el impacto necesario en esta área han afectado el desarrollo social de la población tomando en cuenta que las aristas contempladas en la investigación son lo más amplias posibles.

**Palabras clave:**

Desarrollo social, Bangladesh, legislación textil, capacidad humana, capital humano, desarrollo económico.

## **DECLARACIÓN DE ACEPTACIÓN DE NORMA ÉTICA Y DERECHOS**

El presente documento se ciñe a las normas éticas y reglamentarias de la Universidad Hemisferios. Así, declaro que lo contenido en este ha sido redactado con entera sujeción al respeto de los derechos de autor, citando adecuadamente las fuentes. Por tal motivo, autorizo a la Biblioteca a que haga pública su disponibilidad para lectura dentro de la institución, a la vez que autorizo el uso comercial de mi obra a la Universidad Hemisferios, siempre y cuando se me reconozca el cuarenta por ciento (40%) de los beneficios económicos resultantes de esta explotación.

Además, me comprometo a hacer constar, por todos los medios de publicación, difusión y distribución, que mi obra fue producida en el ámbito académico de la Universidad Hemisferios.

De comprobarse que no cumplí con las estipulaciones éticas, incurriendo en caso de plagio, me someto a las determinaciones que la propia Universidad plantee.

Camila Valles

C.I. 1726816653

## DEDICATORIA

Dedico este proyecto de investigación a mi madre, quien con todo su esfuerzo logró darme el privilegio de una educación de calidad, es gracias a ella que he logrado culminar mis estudios.

Camila Alejandra Valles Galarza

## ÍNDICE

RESUMEN .....	2
DEDICATORIA .....	5
INTRODUCCIÓN .....	11
1. Formulación y justificación del tema .....	11
2. Pregunta de investigación .....	11
3. Hipótesis .....	12
4. Objetivos de la investigación .....	12
5. Estructura .....	13
METODOLOGÍA .....	14
MARCO TEÓRICO .....	17
1. Definiciones clásicas de desarrollo .....	17
2. Cambio en el concepto de desarrollo .....	23
3. Redefiniendo el desarrollo .....	28
SECCIÓN 1: LEGISLACIÓN LABORAL TEXTIL DE BANGLADESH EN LOS AÑOS 2010 AL 2018 .....	31
1. International Labour Organization .....	32
2. Better Work Bangladesh .....	35
3. IndustriALL Global Union .....	37
SEGUNDA SECCIÓN: DESARROLLO SOCIAL EN BANGLADESH EN LOS 2010- 2018 .....	41
1. Producto Interno Bruto .....	42
2. Asia Development Bank .....	43
3. Índice de Riesgo País .....	46
CONCLUSIONES .....	50
BIBLIOGRAFÍA .....	52

## **Índice de gráficos y tablas**

Gasto público de educación en Bangladesh .....	42
Inversión de Asia Development Bank en Bangladesh.....	43
Cifras de escolarización por ingresos .....	45
Índice de Riesgo País de Bangladesh .....	46

## **EFFECTOS DE LA LEGISLACIÓN LABORAL TEXTIL EN EL DESARROLLO SOCIAL EN BANGLADESH**

**Camila Alejandra Valles Galarza**

**cami.1602@hotmail.com**

### **Resumen**

En el presente trabajo se analiza si hay una relación entre la legislación laboral textil de Bangladesh y su influencia en el desarrollo social del país para esto se considera una hipótesis direccional donde debido a la débil legislación del país, la industria haya presionado fuertemente para una fabricación masiva a un bajo coste afectando las vidas de sus trabajadores y, por ende, el desarrollo social. La metodología bajo la cual se rige la investigación es cualitativa debido a la naturaleza del tema. La investigación se centra en dos pilares, por un lado, la legislación laboral textil en Bangladesh donde recogemos datos de tercera mano provistos por tres principales organizaciones que trabajan en el país: International Labour Organization, Better Work Bangladesh e IndustriALL Global Union, a través de estas tres organizaciones se puede visualizar las reglas bajo las cuales se rige el sector textil en el país. En segundo lugar, tenemos un concepto muy abstracto como lo es el desarrollo social para lo cual la investigación cuenta con una definición propia. En este pilar podemos contar con los datos provistos por el producto interno bruto de Bangladesh, Asian Development Bank y el índice de riesgo país. Hay que tomar en cuenta que Bangladesh cuenta con un factor importante que sólo tienen pocos países, y es una mano de obra ilimitada lo que permite que su costo de producción en el área textil sea muy bajo. A lo largo de la investigación se puede visualizar un abordaje desde un punto de vista sistemático, es decir, cómo a través de las diferentes instituciones del país y de organizaciones internacionales se ha creado un ambiente en el que la población no cuenta con mecanismos que le permitan acceder a libertades necesarias para poder impulsar al país a una matriz productiva con valores agregados manteniéndose en un sector productivo primario de baja remuneración. Esto ha impedido un aumento de capacidad humana de su población y por ende un bajo capital humano de la población con la que cuenta Bangladesh lo que afecta directamente a los ingresos percibidos como país. Las conclusiones a las que se ha podido llegar son que

debido a un sistema que no tiene la capacidad de ejecutar de manera eficiente y eficaz la legislación laboral textil que rige en el país, además de organizaciones que no han logrado tener el impacto necesario en esta área han afectado el desarrollo social de la población tomando en cuenta que las aristas contempladas en la investigación son lo más amplias posibles.

**Palabras clave:**

Desarrollo social, Bangladesh, legislación textil, capacidad humana, capital humano, desarrollo económico.

## **Abstract**

This investigation analyzes the textile labour legislation of Bangladesh and his influence on the social development of the country because of this, we considered a directional hypothesis where we can visualize that due to weak textile legislation of the country, the industry has strongly pressured for a massive manufacturing at a low cost affecting the lives of its workers and therefore, the social development of Bangladesh. For this investigation we use a qualitative methodology due to the nature of the research. This investigation focuses on two pillars, in first place the textile labour legislation in Bangladesh where we collect third-hand data provided by three main organization working in the country: International Labour Organization, Better Work Bangladesh and IndustriALL Global Union, through these three organizations we can have an idea of the rules that governs the textile industry in Bangladesh. Secondly, we have an abstract concept such as social development, because of this we develop our own concept. In this pillar we use the data provided by the Gross National Product of Bangladesh, Asian Development Bank and Country Risk Index. We have to consider that Bangladesh has an important factor that difference this country from others, this country has an unlimited workforce, this allows a low cost of production in the textile area. Throughout the research we can visualize an approach from a systematic point of view, that is, how trough the different institutions of Bangladesh and different international organizations an environment has been created in which the population does not have mechanisms that allow them a free access to basic freedoms so they can impulse the country to a productive matrix with added values while remaining in a low-paid primary productive sector. This has disabled an increase in the human capacity of the population and therefore a low human capital of Bangladesh that affects directly to the incomes that the country has. In conclusion, due to a system that does not has the capacity to execute in an efficiently and effectively way the textile labour legislation that governs the country, in addition to organizations that does not have the reach needed for this specific area have affected the social development of the population taking into consideration every arista that this investigation analyze.

## **Keywords:**

Social development, Bangladesh, textile legislation, human capacity, human capital, economic development.

## INTRODUCCIÓN

### 1. Formulación y justificación del tema

El 23 de abril del año 2013 el mundo fue testigo de uno de los más grandes “accidentes” en la industria textil. En las afueras de Dhaka, un edificio cuyos trabajadores el día anterior habían denunciado que estaba temblando, se derrumbó y mató a 1134 personas e hirió a 2000 más (Campaña Ropa Limpia, 2015). Este caso es particular porque a pesar de que varios accidentes se habían dado hasta ese momento en diversas fábricas, no habían logrado un mayor impacto, sin embargo, este particular caso generó un efecto “bola de nieve” (Ibarra, Martí, & Goma, 2002) en el que los medios internacionales hicieron eco al llamado urgente de un país que mostraba uno de varios accidentes textiles que habían presenciado.

Las leyes hasta el momento, año 2013, no especificaban a los empresarios extranjeros los límites de inversión. Es en este año en el que las organizaciones internacionales advierten a Bangladesh sobre el incumplimiento de diferentes tratados a los que estaban suscritos y tenían la obligación de cumplir, entre ellos la International Labour Organization. Los trabajadores en Bangladesh son los que menos ganan en la industria textil en el mundo (Young, 2013). “El 'almacén' de Occidente alberga más de 4.500 fábricas que suministran a las grandes marcas. El sueldo de los trabajadores ronda los 68 dólares al mes” (Murga & Ossorio, 2016). A esto se suman los accidentes que la industria ha tenido, el incendio en una fábrica en Tongi, el incendio en Tazreen Fashion, etc.

Es un problema que en vez de ir decreciendo ha venido en aumento y en vez de mostrar una mejora, la situación laboral ha empeorado. Los accidentes siguen sucediendo, nada ha cambiado, por eso se hace necesaria una investigación sobre el tema, no solamente la atención de los medios en los momentos en los que un edificio colapsa y ya no hay nada por hacer, sino mostrar la realidad y dar a conocer los posibles efectos de una legislación que debe proteger a los grupos vulnerables de la sociedad.

### 2. Pregunta de investigación

Como se explicará a continuación la pregunta que resalta es: ¿Cómo la legislación laboral textil de Bangladesh influye en el desarrollo social del país? Dependencia

### **3. Hipótesis**

La presente investigación se centra primero en la legislación laboral textil en Bangladesh entre los años 2010 y 2018<sup>1</sup> ya que desde el año 2013, debido a la tragedia del derrumbe del edificio textil Rana Plaza, el mundo vuelve sus ojos a Bangladesh para ver que las consecuencias del consumismo junto con una legislación muy permisiva en lo referente al número de horas laborales, sin normas básicas de seguridad en el trabajo y desregulada en cuanto a la utilización de cualquier instalación como adecuada para la fabricación de ropa y otros productos textiles. Lo dicho nos permite observar un punto invisibilizado que hace pertinente una investigación a profundidad.

En segundo lugar, la investigación se enfoca en el desarrollo social del país<sup>2</sup>, aspecto importante para poder observar una relación entre ambas variables, ya que podría resultar en que a menos legislación reguladora para las empresas textiles las cifras de desarrollo social bajan o, todo lo contrario. En una sociedad como la de Bangladesh, donde las autoridades declaran altos niveles de competitividad y libre mercado, es necesario observar estas dos razones por igual para ver si las medidas tomadas hasta ahora requieren de ajustes o podrían darse más facilidades a las empresas.

Debido a la cantidad de accidentes registrados hasta la fecha, junto con el bajo capital humano con el que cuenta Bangladesh, se podría esperar que, debido a la débil legislación del país, la industria haya presionado fuertemente para una fabricación masiva a un bajo coste afectando las vidas de sus trabajadores y por ende, el desarrollo social.<sup>3</sup>

### **4. Objetivos de la investigación**

Como objetivo general se ha planteado conocer si hay una conexión entre la legislación laboral textil de Bangladesh y el desarrollo social del país. Derivados de este, como objetivos específicos se ha pensado a) conocer cuáles han sido las modificaciones que el Estado ha realizado después del derrumbe del edificio Rana Plaza que era usado como fábrica textil en Dhaka, b) cuantificar a través de datos recogidos de segunda y tercera mano el desarrollo social del país y c) observar si hay un nexo entre los dos primeros objetivos específicos y buscar mostrar de la forma más certera posible el nivel de afectación en el desarrollo social debido a la débil legislación laboral textil.

---

<sup>1</sup> Variable independiente

<sup>2</sup> Variable dependiente

<sup>3</sup> Hipótesis direccional

La investigación buscará una conexión entre el sistema como tal y el desarrollo social, ya que, si observamos sus leyes a pesar de haber sido reforzadas después del derrumbe del edificio Rana Plaza, todavía hay una falta grave del gobierno en hacerla cumplir. En este contexto analizaremos al sistema.

## **5. Estructura**

En primer lugar, se describe la metodología a utilizarse en la investigación, la misma que se centra en un estudio de caso, en segundo lugar, se presenta la revisión de teorías, conceptos y literatura relevante, en especial para definir algo tan complejo como desarrollo, en tercer lugar, se presentan los resultados obtenidos a través de la investigación para proceder con su análisis a profundidad. Para el desarrollo se ha pensado en dos secciones, en la primera se describe la legislación laboral textil en Bangladesh, en la segunda se hace énfasis en el concepto de desarrollo social construido a lo largo de la investigación y se lo analiza con mayor amplitud junto con los datos recogidos del país. Para finalizar se mostrarán las conclusiones de la investigación.

## **METODOLOGÍA**

Para comprender la metodología de la presente investigación, se ha pensado en tres aspectos. En primer lugar, la justificación de elección del método cualitativo basado en la explicación de John Creswell y David Collier. A continuación, se explicará el tipo de enfoque usado en la investigación. En tercer lugar, se dará a conocer cuáles son las herramientas de recolección de datos y se concluirá con la explicación del método elegido en la investigación acorde a su temporalidad y su diferenciación de otros estudios.

Existen tres tipos de diseños, cualitativos, cuantitativos y mixtos (Creswell, 2003). Para Creswell la diferenciación de los dos primeros se basa en los fines que buscan; mientras que el diseño cuantitativo puede llegar a abarcar un gran número de casos (Large N), el cualitativo tiende a centrarse en uno o pocos casos (Small N) (Collier, 1993). Además, si una investigación tiende a ser más enmarcada en el uso de palabras que de números o usa más preguntas abiertas que cerradas, tiende a ser una investigación cualitativa (Creswell, 2003).

Si observamos la naturaleza de nuestra pregunta de investigación: ¿Cómo la legislación laboral textil de Bangladesh influye en el desarrollo social del país? Podemos diferir primero que se centra en un solo caso de estudio, por lo tanto, la investigación se enmarcó en el uso de palabras y cualidades que describen la situación del caso. Segundo, es una pregunta abierta que da lugar a muchas aristas que no pueden ser vistas desde el punto de vista cuantitativo debido al fin de la investigación, que es profundizar en la influencia de un fenómeno sobre otro. Si bien se hizo uso de diferentes fuentes que proveen datos estadísticos, como lo menciona Creswell “un estudio tiende a ser más cualitativo que cuantitativo o viceversa” (Creswell, 2003), en este caso la investigación posee un alto componente cualitativo.

En cuanto a los métodos de investigación, se consideró un método cualitativo en el que se encuentran cuatro tipos de enfoques: etnografía, teoría sustentada, estudios de caso, investigación fenomenológica y la investigación narrativa (Creswell, 2003). Mientras que la mayoría de los enfoques buscan una conexión directa con los participantes, el estudio de caso permite explorar a profundidad los eventos que ocurren en uno o más individuos limitándose por tiempo y actividad con una variedad de procedimientos en un periodo sostenido de tiempo (Creswell, 2003). En este caso, la pregunta de investigación se centra en Bangladesh como el estudio de caso para la investigación.

El enfoque dentro de este método fue la recolección de datos, dado que es un estudio de caso y no se planea observar a una minoría exclusivamente, sino visibilizar un problema observado dentro de esta investigación. Además de que se lo abordó a profundidad para poder enriquecer los resultados que se obtengan y así apoyar o descartar la hipótesis planteada (Creswell, 2003). Las fuentes de recolección de datos para este caso en específico se dividen en dos, en su mayoría cualitativas: periódicos, revistas, libros y artículos, que enriquecen la descripción del fenómeno a estudiar.

El procedimiento usado con este tipo de investigación es la “estrategia concurrente transformadora ya que la definición del problema, la identificación de diseño, el análisis, interpretación, diseño y presentación de resultados” (Creswell, 2003) buscan la transformación de una realidad expuesta, además de que nos permite enfocar en la definición y limitación del concepto desarrollo social y además, para enriquecer los resultados se presentarán datos de capital humano y capacidad humana. También se tomarán la cantidad de legislaciones antes del colapso de Rana Plaza en 2013 y después de este, el número de sindicatos con los que cuentan este sector, el número de accidentes que han sucedido en los años señalados, y el número de denuncias registradas de las empresas textiles.

Teniendo esto en cuenta estos factores, variables y razones presentados, se espera llegar a un conocimiento de profundidad sobre el tema que permita conocer la realidad sin filtros, ni por parte del gobierno de Bangladesh, ni por parte de las empresas, y tampoco por la sociedad, y así dar una perspectiva amplia para que se tomen las decisiones pertinentes y al mismo tiempo tener mayor rigurosidad en la investigación al evitar en lo posible información sesgada por parte de uno de los actores investigados.

El propósito de este estudio de caso es poder entender la influencia que tiene la legislación laboral sobre el desarrollo social en Bangladesh. Sin embargo, si bien hay varios artículos sobre la calidad de trabajo y la precariedad laboral debido a los “accidentes” que se han dado en Bangladesh, ninguno estudia la relación entre la legislación laboral y el desarrollo social en el país. Asimismo, varios trabajos lo abordan desde el punto de vista de las empresas transnacionales y de las grandes marcas como las principales fuentes de la precariedad laboral. La presente investigación toma un camino diferente al enfocarse no en las consecuencias de las condiciones laborales desde un ámbito empresarial, sino en el papel que ocupa el sistema legal del país en este asunto. Por lo tanto, esta investigación tiene un carácter novedoso al investigar una relación de la cual no se encuentran registros recientes.

En cuanto a la temporalidad de la investigación, se analiza el período 2010 al 2018, y como se mencionó con anterioridad, el estudio de caso se caracteriza por contar con una temporalidad definida para una recolección de datos eficaz. Estos años son cruciales para la investigación ya que, el mayor accidente en la industria textil sucede en el año 2013 y a partir de ese año se dan modificaciones en la legislación laboral en el país. Por ello se planeó comparar dos años antes del derrumbe del edificio Rana Plaza en 2013 y su cambio hasta el año 2018. Esta cronología nos permite visibilizar nuestro objetivo, que es la influencia de la legislación laboral textil en el desarrollo social en el país.

## MARCO TEÓRICO

Érase una vez una disciplina llamada desarrollo económico – una rama de la economía que buscaba explicar por qué algunos países son mucho más pobres que otros y establecían caminos para que las ciudades pobres se vuelvan ricas (...) Esa especialidad ya no existe (...) Pero el desarrollo es una de esas áreas cuyos nuevos conceptos llevan a un redescubrimiento de validación de ideas descartadas. Y uniendo viejas ideas con las nuevas, podemos evitar repetir viejos errores y tener la oportunidad de hacer nuevos. (Krugman, 1993)

El presente trabajo posee un marco teórico que cumplirá dos funciones, primero el acercamiento histórico a la definición central, y segundo, el aporte de una definición propia de desarrollo. Para poder cumplir con estos lineamientos del marco teórico se han elaborado tres secciones. En primer lugar, las definiciones clásicas de desarrollo donde se abordan los inicios del desarrollo junto con sus principales exponentes clásicos como Karl Polanyi. En segundo lugar, se presenta el cambio en el concepto de desarrollo y sus abordajes en la actualidad, con autores como Ha Joon Chang, Amartya Sen, entre otros. En tercer lugar, se dará la definición propia para esta investigación en la cual se mostrará al desarrollo como un concepto amplio que no sólo se pueda utilizar al estudio de caso.

### 1. Definiciones clásicas de desarrollo

Hidalgo 2010 señala que a lo largo de la historia desde la segunda guerra mundial se encuentran por lo menos siete escuelas de economía política de desarrollo: Escuela de la modernización, escuela estructuralista, escuela neomarxista, escuela neoliberal, escuela neoinstitucionalista, escuela islamista y la escuela alternativa (Hidalgo Capitán, 2010). Para poder entender estas escuelas hay que tener en cuenta una premisa principal, en el mundo hay países desarrollados y países subdesarrollados y las teorías que aplican para unos no aplican para otros países.

Para la escuela de la modernización los países no alcanzan la “etapa de despegue” debido a obstáculos perpetuos y su solución es salir a través de un eslabón “ahorro-inversión” (Hidalgo Capitán, 2010). Este concepto se relaciona con el modelo de crecimiento Harrod-Domar donde se menciona que “toda economía debe guardar cierto porcentaje de sus ingresos nacionales, aunque solo sea para reemplazar bienes de capital desgastados o deteriorados (edificios, equipos y materiales)” (Todaro & Smith, 2015). Esta teoría llega a

ser un punto de vista un tanto ideal para los países en vías de desarrollo, hay que tomar en cuenta que los gobiernos de países subdesarrollados no alcanzan a cubrir sus gastos y sólo puede haber un ahorro cuando hay un excedente de dinero.

En Ecuador, por ejemplo, a los gastos de salud y educación no se les destina lo necesario para poder brindar servicios de calidad. Además de eso, tienen deudas internacionales por cubrir a cientos de años plazo, lo que limita aún más el deseo de ahorro. Esto mezclado con una cultura que no tiene una educación de ahorro, es decir, si llegaran a tener un excedente de dinero, lo que se hace es gastarlo en ese momento, ya sea a través de corrupción o en algunos casos en inversión para el país.

En la escuela estructuralista tenemos como principales exponentes a Raúl Prebisch y Celso Furtado quienes aseguran que el subdesarrollo es un problema estructural que se da debido a una presión internacional que hace que estos países sean productores eternos de materia prima o mercados de manufactura (Hidalgo Capitán, 2010). La solución ante esto es un proceso de industrialización por sustitución de importaciones donde haya una protección a la producción nacional planificada por el Estado (Hidalgo Capitán, 2010).

Sin embargo, si permitimos que haya una industrialización acelerada en los países subdesarrollados lo más probable es que no se encuentre la mano de obra capacitada para manejar la nueva industria, lo que resultaría en la contratación de mano de obra extranjera generando aún más desempleo dentro del país. Para esta industrialización se busca capital extranjero lo cual para países de Latinoamérica ha resultado a través de los años algo difícil de concretar debido a la inestabilidad política que poseen.

Por otro lado, la escuela neo marxista tiene como mayores exponentes los trabajos seminales de Paul Sweezy y Monthly Review, ellos consideran al subdesarrollo como una situación en la que los países desarrollados explotan por recursos a los países subdesarrollados y la manera de vencer este estancamiento son las revoluciones populares que derroquen a las élites de los países subdesarrollados que han sido cómplices de esta explotación para así dar paso a instauración de un socialismo nacional (Hidalgo Capitán, 2010). La idea de una revolución para derrocar élites económicas impuestas no sería muy eficiente en cuanto a que siempre hay empresas que se desarrollan más que otras y forman así nuevas élites, gran ejemplo de ello es lo sucedido con la Unión Soviética donde se formaron grandes élites estatales que acapararon el mercado bajo protección del Estado.

La escuela neo liberal representados por los trabajos de la Escuela de Economía de Londres, Universidades de Oxford, Cambridge y Chicago aseguran que el desarrollo es “proceso de crecimiento sostenido de la economía cuyos beneficios se reparten por la sociedad por medio de la distribución de la renta emanada del mercado” pero, si el Estado llega a intervenir en alguna forma en el mercado se crea una falla en el sistema lo que desemboca en un inadecuado funcionamiento del mismo produciendo el subdesarrollo (Hidalgo Capitán, 2010). La idea de que el mercado puede funcionar de manera correcta, ética y sin inconvenientes para el mercado y la sociedad puede ser un tanto utópica en cuanto a que no habría una competencia en igualdad de condiciones, se forman monopolios, oligopolios, competencia desleal que afectan el “correcto” funcionamiento del mercado derivando en una inequitativa distribución de los beneficios generados por una distribución de esa renta.

La escuela neo institucionalista, con trabajos seminales de Clarence Ayres y Gunnar Myrdal, señala que si las instituciones de un país trabajan de manera adecuada y poseen un marco institucional que impulse innovaciones para un mayor crecimiento económico, entonces se habla de un desarrollo, pero si estas instituciones fallan entonces se produce el subdesarrollo (Hidalgo Capitán, 2010). Si nos concentramos exclusivamente en las instituciones, éstas se ven afectadas por factores externos, la mayoría de los países subdesarrollados tienen instituciones sujetas a sus gobiernos, lo que provoca que ante una inestabilidad política sus instituciones se vean afectadas. No podemos recaer el peso del desarrollo en las instituciones de un país porque el desarrollo abarca todos los aspectos no sólo internos del país sino externos también.

Ahora, desde un punto de vista un poco diferente, tenemos dos escuelas de las que no se hablan mucho, la escuela islamista y la escuela alternativa. Mientras que la escuela islamista nace a principios de los años cuarenta del siglo XX con los trabajos seminales de Abdul Ala Maududi, Sayid Qutub y Malek Bennabi, ve al desarrollo como el “proceso de renacimiento de la sociedad islámica por recuperación de la primera época califal” el subdesarrollo es “la decadencia de la sociedad islámica por el alejamiento del Corán” (Hidalgo Capitán, 2010).

La escuela alternativa, por su parte, nace a mediados de los años cuarenta del siglo XX, con sus exponentes Joseph Kumarappa (1946) y Mohandas Gandhi (1958), ve al desarrollo como “un proceso multidimensional de satisfacción efectiva de las necesidades básicas de los individuos” y al subdesarrollo como la “situación de privación de la satisfacción efectiva de las necesidades básicas de los individuos” (Hidalgo Capitán, 2010). Si observamos, la

variable clave del desarrollo en todas las escuelas para los países subdesarrollados, es diferente dependiendo de su punto de vista.

Si observamos los argumentos de las diferentes escuelas podemos entender una premisa fundamental: ven una fórmula para el desarrollo basado en el éxito presente de los países “de primer mundo”, es decir, y como se explicará más adelante, si un país desarrollado tiene políticas liberales entonces eso se debe aplicar a los países en vías de desarrollo. Ha Joon Chang (2002) nos explica la historia de los países desarrollados de manera distinta:

Prácticamente ninguno de los países hoy desarrollados practicaba el libre comercio, sino que promovía sus industrias nacionales mediante aranceles, tasas aduaneras, subsidios y otras medidas. La mayor brecha entre la historia “real” y la historia “imaginaria” de la política comercial es la que se refiere a Estados Unidos y Gran Bretaña que son considerados países que alcanzaron la cima de la jerarquía económica mundial adoptando políticas de libre comercio cuando otros países bregaban aún con políticas mercantilistas obsoletas. (...) De hecho esos países fueron pioneros, y a menudo los más ardientes practicantes de medidas comerciales intervencionistas y políticas industriales. (Chang, 2002)

A través del tiempo, ha habido varias ocasiones en las que se ha encontrado “la clave para desarrollo”, algunas veces con más éxito que en otras, y cada una ha tenido su momento de ser aplicada. Hay cuatro líneas de pensamiento que han competido por encontrar la fórmula del desarrollo (1) el modelo de etapas lineales de crecimiento, (2) teorías y patrones de cambio estructural, (3) la revolución de la dependencia internacional y (4) la contrarrevolución neoclásica del libre mercado.” (Todaro & Smith, 2015)

Respecto al primer enfoque, el modelo de etapas lineales de crecimiento, con su principal exponente W. Rostow, según la cual cada país pasa por etapas para poder llegar al desarrollo que poseen los países de primer mundo. La etapa decisiva para llegar a un crecimiento es el “despegue hacia un crecimiento sostenible” y los que no logran pasar esta etapa se mantienen en una sociedad tradicional. La solución ante esto es una movilización de ahorro interno y externo que genere una inversión lo suficientemente grande para acelerar el crecimiento económico (Todaro & Smith, 2015).

Si observamos los países que han logrado atraer suficiente inversión para crear un crecimiento económico, estos tienen como característica cierta estabilidad política, Hong

Kong, por ejemplo, es uno de esos casos excepcionales en los que al haber una estabilidad política se incrementaron las empresas que invertían y así se desarrolló muy rápidamente en el aspecto económico. Sin embargo, si observamos el índice de HSI Index, la inversión en el país se ha reducido significativamente desde junio del 2018 hasta marzo del 2020 (Index, 2020) esto debido a la inestabilidad vivida en los últimos meses. Si se necesita esa escala para poder avanzar a una etapa de desarrollo, los países latinoamericanos están en gran desventaja al ser los que califican con más alto riesgo político y por lo tanto de inversión.

En el segundo enfoque, teorías y patrones de cambio estructural, se encuentra el premio Nobel W. Arthur Lewis a mediados de la década de 1950. Lewis toma un factor crucial, la población. Si un país tiene una subsistencia rural tradicional, está superpoblado, y no tiene productividad laboral quiere decir que hay personas que pueden retirarse del sector rural tradicional sin afectar su producción actual y dedicarse a un sector industrial urbano moderno, es decir, una transferencia gradual de mano de obra. Esta transferencia está determinada por la velocidad de la inversión industrial y acumulación de capital (Todaro & Smith, 2015). Este modelo también tiene consecuencias visibles, Bangladesh o India son grandes ejemplos de ello, países con una superpoblación que ha incrementado su inversión sigue teniendo índices de desarrollo humano muy bajos, grandes partes de la población se encuentran en extrema pobreza y pobreza extrema.

Para el tercer enfoque se encuentra el “modelo de dependencia neocolonial: Un modelo cuya propuesta principal es que el subdesarrollo existe en los países en desarrollo debido a las políticas económicas, políticas y culturales de explotación de los antiguos gobernantes coloniales hacia los países menos desarrollados” (Todaro & Smith, 2015). En el cuarto enfoque está la “Contrarrevolución neo clásica: El resurgimiento de la orientación neo clásica de libre mercado hacia los problemas y las políticas de desarrollo en la década de 1980, en contra de la revolución de la dependencia intervencionista de la década de 1970” (Todaro & Smith, 2015). Estos dos enfoques aportan una idea más macro al desarrollo, en este punto ya no son sólo etapas generales y para todos los países, sino que son consecuencias históricas y culturales que cada país ha atravesado.

Paul Krugman<sup>4</sup> explica dos modelos principales de teorías de desarrollo y por qué con el tiempo fallaron. En primer lugar

---

<sup>4</sup> Premio Nobel en Ciencias Económicas 2008

La teoría del Gran Empuje de Murphy, Shleifer y Vishny este modelo está cerrado al comercio internacional. Dos condiciones son necesarias para generar economía externa en este modelo. Primero, debe haber economías de producción en escala y segundo, el sector moderno debe ser capaz de sacar al trabajo tradicional que paga menos salarios. (Krugman, 1993)

Es similar a la teoría de Lewis en cuanto propone que es el sector moderno el que debe ir creciendo y con esto el salario debe aumentar porque ya no son especialidades generales las que se requieren sino personas que tengan capital humano.

Además, deben tener economías capaces de producir a gran escala lo cual es difícil de lograr si hablamos de economías tradicionales. Los casos ejemplares como Corea, China, Japón (los tigres asiáticos) y las nuevas potencias emergentes del continente asiático en su mayoría, lo han logrado sacrificando su desarrollo social, Ha Joon Chang nos explicará más detallado el caso de Corea, por su parte Japón tiene un alto índice de suicidios<sup>5</sup> (Englemann, 2020) junto con una tasa de natalidad muy baja (United Nations, 2019) reflejando la realidad del área social en el país o Singapur, la nueva economía emergente cuyos costos de vida son tan altos que la gente no puede acceder a ellos (Rodan, 2016).

La teoría de los elementos del desarrollo alto donde Fleming presenta un análisis de la naturaleza de la economía externa en el desarrollo que se enfocó en la interacción entre los factores de suministro y la economía de escala. Lewis por su lado luce bastante inocente en la idea de que el precio de la mano de obra extraída del sector agrícola en los países en desarrollo es cero, (...) de modo que el rendimiento social de la inversión en la industria excede su rendimiento privado. (...) Lo que en realidad sucedió fue que la mayoría de los países de tercer mundo tuvieron bastante éxito en el desarrollo de bases industriales, pero dado que estas industrias eran altamente ineficientes, la industrialización resultó no tener mucho que ver con el desarrollo. (Krugman, 1993)

La crítica de Krugman resulta asertiva en cuanto podemos tener teorías muy buenas que en la práctica han fallado parcial o totalmente y esto debido a que no se toman en cuenta factores

---

<sup>5</sup> “Las cifras de suicidios de Japón alcanzaron su punto máximo en 2009, cuando el país experimentó su peor recesión desde la Segunda Guerra Mundial. Ese año, la tasa de suicidios se elevó a 25,7 muertes por cada 100.000 habitantes y casi 33 mil víctimas en total. A pesar de la notable disminución de las cifras de suicidios en los últimos años, Japón todavía tenía una de las tasas de suicidio más altas entre las naciones de la OCDE de altos ingresos. En 2019, el país informó de 16 suicidios por cada 100.000 habitantes.” (Englemann, 2020)

como cultura, capital humano, capacidad humana, industrialización, población, etc., que son elementos necesarios para el desarrollo integral de una sociedad. Con la teoría de Lewis, por ejemplo, tenemos en teoría un cambio de matriz productiva de una tradicional sin mucha ganancia a una industrializada con sueldos más altos, en la práctica este cambio debería durar años porque primero se debe preparar a la población para asumir las funciones de una matriz productiva industrializada si no están preparados sería aún peor para la economía haber invertido en una industrialización y no poder usarla.

A su vez, para poder entender la historia de la palabra desarrollo vamos a poner en perspectiva la visión de Karl Polanyi, quien asignó

Tres modelos de integración de la actividad económica; reciprocidad, redistribución e intercambio. Estos tres modelos eran universales en el sentido de que podían ser identificados en todos los sistemas de la organización de la vida económica, incluida la económica de mercado contemporánea. (Polanyi-Levitt, 2014)

Es interesante ver el punto de vista de este autor en cuanto

Su rechazo al desarrollo no refleja indiferencia por las naciones que emergían del poscolonialismo en Asia y África. Por el contrario, esperaba que su alerta sobre los efectos destructivos de la subordinación de la sociedad a los requerimientos de la economía de mercado pudiera salvar a la humanidad de catástrofes nunca experimentadas. (Polanyi-Levitt, 2014)

Polanyi pudo ver con claridad lo que se denomina desarrollo, cuando observa a los países con un rápido crecimiento en Asia, ve un camino donde la población se puede terminar subordinando a las necesidades del mercado.

## **2. Cambio en el concepto de desarrollo**

El pensamiento de Karl Polanyi nos da la pauta para entender el cambio en el concepto de desarrollo. El problema que menciona Polanyi en cuanto al desarrollo también lo considera Atul Kohli quien dice que la rápida industrialización de Corea se da cuando Park Chung Hee se apega a un cohesivo capitalismo apoyado por Estados Unidos. La etiqueta que adopta Corea como “Korea Incorporated” nos muestra la unión de la empresa y el Estado que deriva en élites económicas protegidas por el gobierno (Kohli, 2004) para el crecimiento económico a mayor velocidad a cualquier costo.

Atul Kohli se enfoca en el rol del Estado junto con otros factores que influyen en el desarrollo de un país, ¿Por qué algunos Estados han sido más exitosos para facilitar el desarrollo que otros? ¿Es acaso una mezcla de intervención del Estado junto con los actores económicos clave o son las capacidades del Estado (carácter institucional, Estado por sí mismo)? (Kohli, 2004). Es lo que se pretende analizar en este trabajo, si las políticas estatales traducidas en legislación laboral han afectado al desarrollo social de la población, ya que como dice Kohli “la industrialización envuelve cambio social” (Kohli, 2004).

En este punto es esencial mencionar la evolución del concepto desarrollo. Se empieza con una idea exclusivamente económica en la cual las diferentes escuelas ven una brecha entre los países desarrollados y los subdesarrollados basándose en ideas específicas de su corriente, además de que si analizamos sus argumentos la razón del subdesarrollo es económica excepto en una de las escuelas, la escuela alternativa que menciona a la satisfacción de las necesidades básicas de los individuos como clave de crecimiento. Ahora, este concepto resulta muy poco profundo para poder definir al desarrollo, si bien es un paso de lo económico a un más amplio significado, se debe profundizar más, y eso es lo que hace esta segunda etapa, mira los cambios en el concepto de desarrollo.

Como principal exponente para poder definir desarrollo se encuentra Amartya Sen con su libro *Development As Freedom* y su artículo *Capital humano y capacidad humana*. Se cree sustancial contraponerlo con sus críticos que en este caso son Elias Khalil y Vicente Navarro con sus artículos *Sentimental fools: a critique of Amartya Sen's notion of commitment* y *Development and quality of life: a critique of Amartya Sen's development as freedom* respectivamente. A continuación, se mostrará un autor que darán la pauta a nuestro tema y estudio de caso, W. A Lewis con su artículo *Economic development with unlimited supplies of labour*.

¿Qué es desarrollo social? ¿Se refiere sólo a factores económicos o se relaciona con cualidades sociales? Amartya Sen inicia su artículo diferenciando a estas dos áreas de investigación, el proceso de desarrollo económico y social: la acumulación del capital humano y la expansión de la capacidad humana, y menciona que están relacionadas (Sen, *Capital humano y capacidad humana*, 1998).

El primer concepto se concentra en el carácter de agentes [agency] de los seres humanos, que, por medio de sus habilidades, conocimientos y esfuerzos, aumentan las posibilidades de producción y el segundo se centra en su habilidad para llevar el

tipo de vida que consideran valiosa e incrementar sus posibilidades reales de elección. Ambas perspectivas están relacionadas porque se ocupan del papel de los seres humanos y, en particular, de las habilidades efectivas que éstos logran y adquieren. (Sen, Capital humano y capacidad humana, 1998)

Para poder explicar la diferencia entre estas dos perspectivas podemos ilustrarlas con un ejemplo claro: En el documental “True Cost” de Andrew Morgan podemos observar a Shima, una mujer de 22 años que tiene una hija, Nadia, de 8 años. Shima trabaja en un edificio fabricando ropa, no tiene una educación de segundo nivel y tampoco acceso a ayuda estatal que le ayude a criar a su hija por lo que Shima decide llevar a su hija al campo con sus padres para que pueda acceder a una educación de menor nivel y con el poco sueldo que recibe darle clases privadas. Shima hace todo esto para que su hija no tenga que trabajar en un edificio cosiendo ropa igual que ella, es decir, Shima quiere aumentar el capital humano de su hija para que pueda acceder a un mejor trabajo con una educación superior.

Sin embargo, ¿Qué llevó a Shima a dejar a su hija en la casa de sus padres en el campo si Bangladesh ha estado creciendo económicamente en especial en los últimos años? La diferencia que Sen recalca es si el fin es el crecimiento económico entonces los medios por los que se los realice tienen menos importancia. Si bien el crecimiento económico hace aumentar las elecciones de vida de las personas, “les da más libertad” cuando se centran solamente en el fin provoca que no gocen de libertades efectivas como educación, salud, entre otros. Si estos fueran los medios utilizados para llegar al desarrollo integral los índices sociales subirían junto con los económicos. (Sen, Capital humano y capacidad humana, 1998)

Asimismo, Sen considera que

La pobreza no puede medirse adecuadamente por el ingreso o incluso por utilidad como se entiende convencionalmente; lo que importa fundamentalmente no son las cosas que tiene una persona, o los sentimientos que esto proporciona, sino lo que una persona es, o puede ser, y hace o puede hacer. (Todaro & Smith, 2015)

Sen es consciente de las diferentes libertades que hay y la conexión que deben tener para poder incrementar la capacidad de una persona.

Por un lado, las libertades políticas (en forma de libertad de expresión y elección) ayudan a promover la seguridad económica, oportunidades sociales (en forma de

educación y acceso a la salud) facilitan la participación económica, facilidades económicas (en forma de oportunidades de participación en el comercio y la producción) pueden ayudar a generar abundancia personal, así como los recursos públicos para un acceso social. Las libertades de diferente tipo se pueden fortalecer entre ellas. (Sen, *Development as freedom*, 1999)

Para Vicente Navarro en su artículo *Development and quality of life: a critique of Amartya Sen's development as freedom* la debilidad en la teoría de Sen es la matriz donde se envuelven esas libertades y lo que les permite ejercerse.

Enumerar las cinco libertades instrumentales sin explicar el marco en el que se ubica la matriz de esas libertades debilita seriamente el análisis de Sen. Esta debilidad se basa en su renuencia a centrarse en las fuentes de poder en una sociedad y en cómo se reproduce ese poder. Permítanme decir rápidamente que creo que las fuentes de poder en nuestras sociedades son múltiples. (Navarro, 2000)

Sen desarrolla cinco libertades, la política, facilidades económicas, oportunidades sociales, garantías transparentes, seguridad protectora; pero Navarro cree que estas libertades están bien en un contexto donde no se toma en cuenta poderes externos que interfieren al ejercer esas libertades como las esferas de lo público y lo privado y el Estado juega un papel primordial en la reproducción de las relaciones de clase en cualquier sociedad (Navarro, 2000). Por lo tanto, “cuando la propiedad, como la tierra, el conocimiento o la organización está altamente concentrada, podemos predecir una seria limitación de los derechos civiles y políticos y también de los derechos socioeconómicos.” (Navarro, 2000)

El poder de clase también se realiza a través de la expresión de proyectos políticos, y la ausencia de cualquier discusión sobre esto es la otra gran omisión en el trabajo de Sen, una omisión que es particularmente extraña dada la enorme importancia que le da a la democracia como instrumento y un fin de desarrollo. La democracia, la libertad y la libertad son, como el amor, categorías altamente subjetivas; su significado está en el ojo del espectador. (Navarro, 2000)

Este argumento es de importancia para poder desarrollar un concepto propio de la investigación más adelante, si bien la libertad es muy subjetiva y está sujeta a los distintos poderes en diferentes niveles no hay que dejar de lado el rol que juega el Estado ya que si expandimos el desarrollo al área social el Estado es vital.

Por otro lado, otro crítico de Amartya Sen es Elias Khalil con su artículo *Sentimental fools: a critique of Amartya Sen's notion of commitment*. Para este autor el compromiso que conlleva el desarrollo es esencial no sólo en lo privado sino especialmente en lo público. Sin embargo, hay algo interesante en su crítica a la teoría de Amartya Sen, la divergencia entre la preferencia y la elección.

Por un lado, se basa en Gary Becker<sup>6</sup>, quien

Trata de explicarlo a través del ejemplo de la adicción que es similar a los hábitos, es el resultado de la elección racional cuando el consumo es intertemporalmente no separable. Su explicación implica que la divergencia de preferencia/elección observada es realmente la divergencia de elección de, lo que yo denomino aquí, "preferencia imaginaria". El adicto puede desear dejar de fumar, pero se encuentra condicionado a algo más allá de su control por lo que desear dejar de fumar llega a tan fantasioso como un maestro queriendo vivir en una mansión. (Khalil, 1997)

Esta teoría no afirma que es imposible para el agente dejar una adicción debido a su condicionamiento, más bien, es debido a este condicionamiento que el individuo, ya sea el maestro o el adicto deben gastar un costo enorme para cultivar nuevos hábitos apropiados. Mientras que para el adicto cultivar nuevos hábitos se relaciona con socializar con no adictos, para el maestro es aumentar su capital humano adicional para poder percibir un sueldo mayor y así lograr comprar una mansión. De lo contrario, el agente debe ajustar sus preferencias en base a su avance (Khalil, 1997).

Es interesante observar la propuesta de Khalil, ya que no sólo debe centrarse en la intención de la esfera pública o privada, sino que el incremento de posibilidades y capacidad humana pueden estar al alcance de la persona, pero sin un compromiso de las mismas resultaría en nada. También toma en cuenta los condicionamientos externos de la persona, es decir, si se le ofrece la posibilidad a una niña, cuyos padres no tienen un ingreso, de viajar para incrementar su capacidad humana se va a ver condicionada por la responsabilidad de trabajar antes que, de estudiar, así ella prefiera viajar su elección va a estar condicionada con el "minúsculo" hecho de quedarse para poder sobrevivir no sólo ella sino su familia.

---

<sup>6</sup> Becker, Gary S., 1996. *Accounting for Tastes*. Harvard University Press, Cambridge, MA. Premio Nobel de Economía 1992

Para finalizar, W.A Lewis con su artículo *Economic development with unlimited supplies of labor* este es el texto que nos permite introducirnos a nuestro caso de estudio. Para Lewis los autores como “Marx o Smith cuando se preguntaron cómo crece la producción a través del tiempo, encontraron la respuesta en la acumulación de capital, que explicaron en términos de su análisis de la distribución del ingreso” (Lewis, 1954). Esta respuesta se desarrolló de diferente manera en los continentes debido a la diferencia entre ellas como cultura, lenguaje, población, etc.

Para Lewis en los países europeos donde hay una mano de obra limitada, el interés de los precios y la distribución del ingreso se dio de manera casi automática (Lewis, 1954). Sin embargo, “en los países donde la mano de obra era ilimitada la expansión económica no puede darse por sentada” (Lewis, 1954). Es importante mencionar esto ya que como menciona el autor, Asia cuenta con mano de obra ilimitada, el estudio de caso, Bangladesh, cuenta con esta característica y además barata, lo que hace que la visión clásica de desarrollo que puede funcionar en otros países con mano de obra limitada no cumpla su función allí.

### **3. Redefiniendo el desarrollo**

Basado en los diferentes autores que se han presentado, tomando en cuenta las diferentes perspectivas que tienen, la definición de desarrollo que se va a usar para esta investigación es:

Desarrollo es el avance de un país en el ámbito económico y social cuyo sistema cree buenas condiciones que permitan ejercer la libertad de elección y acción de la población. Para aumentar lo que Amartya Sen define como capacidad humana influyendo a su vez en el capital humano del país. Los avances que se hagan deben tener en cuenta su capacidad de mano de obra, el nivel de tecnología de su industria, su capital humano y su cultura.

El desarrollo entrelaza las ramas económicas y sociales, no se puede hablar de un desarrollo exclusivo de una de ellas, esto requiere un compromiso por parte del principal ostentador de poder, el Estado, que es el encargado de dar las condiciones necesarias para poder ejercer la libertad de elección para que la población pueda aumentar su capacidad humana. Desde una legislación equitativa hasta un mercado semiregulado, es decir, un Estado paternalista puede terminar dominando todo el mercado hasta asfixiarlo y a pesar de que sería ideal que el mercado se autorregule, no lo hace, por lo que el Estado debe intervenir cuando sea necesario para proveer las condiciones necesarias. El aumento de la capacidad humana va a ir acompañado del indicador de capital humano, es decir, mientras mejores condiciones

externas tengan la población de poder aumentar su capacidad humana (conocimiento, habilidades, buena salud), van a poder acceder a mejores empleos, va a haber más emprendimientos y con esto una mejor dinámica económica reflejada en la rama económica.

Asimismo, son importantes los indicadores que nos ayuden a crear una “guía de desarrollo”. En países con mayor cantidad de mano de obra el sistema tiende a ofrecer un libre mercado con poca regulación, países como Bangladesh, zonas especiales para el comercio de China, India, etc., son lugares donde tienen un alto número de mano de obra, sin embargo, el sistema no les provee de condiciones necesarias para un desarrollo social. Esto a su vez provoca que la población trabaje sin opción a mejores sueldos, mayor acceso a salud o educación, mejores puestos de trabajo, etc.

El nivel de tecnología de la industria del país es de vital importancia para poder conocer si un país está en mejores condiciones en la rama económica. Los países en vías de desarrollo tienen enormes diferencias con los países desarrollados en este aspecto, sus economías tienden a basarse en materias primas, poseen grandes recursos naturales o tienen gran oferta de mano de obra a bajo costo. Se enfocan exclusivamente en crecer económicamente cayendo en un estancamiento donde no se desarrollan en el área social y por lo tanto su área económica no crece de la manera deseada.

No se puede aplicar la idea de desarrollo de los países avanzados a los países en vías de desarrollo. Como lo menciona Chang, “los países desarrollados modifican sus políticas internas” sacrificando el desarrollo social obtenido por un desarrollo económico. Las brechas sociales en los países desarrollados siguen siendo abismales, Corea del Sur, por ejemplo:

Medidos por el coeficiente de Gini, la medida más usada para evaluar la inequidad en una sociedad y consiste en un rango del 0 al 1, donde las cifras más cercanas al 0 indican mayor igualdad que las próximas al 1, el de Corea del Sur se ubica en el 0,35, según la OCDE. Es decir, por debajo del 0,46 de Chile y México o incluso del 0,39 de Estados Unidos; aunque lejos aún del 0,29 de Francia o el 0,26 de Dinamarca. (Gozzer, 2020)

El capital humano inicial del país debe ser medido constantemente para poder visualizar el desarrollo en la rama social, es este indicador el principal afectado cuando hay una mejora en la capacidad humana. En cuanto a la cultura, es importante conocer y abordar al desarrollo desde el punto de vista cultural del país, esto en cuanto a costumbres, tradiciones. En países

de África, por ejemplo, donde la corrupción es parte de la cultura de la gente, no se puede establecer un desarrollo sin una constante educación.

Para finalizar, el desarrollo es uno de esos conceptos, que como menciona Krugman, son cambiantes, multifacéticos y mutan entorno a los cambios que da el mundo. La transición del concepto se va completando en base a sus necesidades y esto permite que como sociedad también busquemos mejorar y transformarnos.

## **SECCIÓN 1: LEGISLACIÓN LABORAL TEXTIL DE BANGLADESH EN LOS AÑOS 2010 AL 2018**

Para esta sección desarrollaremos dos conceptos clave basados en nuestro estudio de caso, Bangladesh. El primero es la legislación laboral en el país, si observamos a los llamados “países industria” podemos ver que han tenido un crecimiento económico en base a un factor que ya lo describió Lewis como: “mano de obra ilimitada”. Al existir una abundante oferta de mano de obra junto a un único fin que es el crecimiento económico, se tienden a ignorar ciertos aspectos sociales como una legislación laboral que favorezca no sólo a la empresa pública o privada, sino a los trabajadores.

Bangladesh en la actualidad está suscrito a tratados internacionales que protegen las seguridades del empleado, pero es la aplicación de la misma la que puede tener falencias. Debido a esto, se ha decidido abordarlo desde dos secciones, el primero “Legislación laboral textil de Bangladesh en los años 2010 al 2018” y el segundo “Desarrollo social en Bangladesh en los años 2010 al 2018”. Cabe recalcar que en estas secciones se mostrarán datos específicos del estudio de caso para poder compararlos y realizar un análisis objetivo.

Para analizar la legislación laboral textil en nuestro estudio de caso vamos a investigar las organizaciones que trabajan dentro del país en el ámbito laboral general y laboral textil. En primer lugar, observaremos el trabajo realizado por la organización International Labour Organization, es importante tenerla como base debido al nivel de cobertura que tiene además de la experiencia con la que cuenta con casos similares a los de Bangladesh en cuanto a los derechos de los trabajadores en industrias que buscan gran cantidad de mano de obra a bajos costos.

En segundo lugar, tenemos a la organización Better Work Bangladesh, si bien es una organización ubicada en varios países es importante investigar el trabajo que realizan en el país ya que promueven desde el interior la elaboración de leyes aplicables al caso de estudio visualizando sus ejes más conflictivos. Cabe mencionar que esta organización está financiada por dos grandes grupos, uno de ellos es el ILO International Labour Organization, del cual también investigamos su trabajo más macro, y por otro lado el International Finance Corporation (IFC), miembro del Banco Mundial. Es decir, Better Work Bangladesh nos mostrará cuáles han sido las leyes que se han promovido dentro del país dependiendo de la necesidad vista en los años seleccionados para esta investigación.

En tercer lugar, se usarán los datos provistos por IndustriALL Global Union, quienes son los encargados de los sindicatos en el país. Es interesante estudiar a esta organización debido a que se funda meses antes del derrumbe del edificio Rana Plaza, el más grande que tuvo el país. Además de esto el documental The True Cost menciona a través de la entrevista realizada a Shima, cuando ella y otros trabajadores formaron un sindicato se les encerró en un cuarto y se les golpeó con sus mismas herramientas de trabajo. El segundo ejemplo no sucedió hace mucho y aún en el año 2020 InsutriALL Global Union en Bangladesh solamente cuenta con 20 sindicatos registrados.

### **1. International Labour Organization**

Como principal instrumento de ratificación al que Bangladesh se encuentra adherido está International Labour Organization (ILO). Fundada en 1919, el objetivo de esta institución es “promover los derechos en el trabajo, fomentar las oportunidades de empleo decente, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo sobre cuestiones relacionadas con el trabajo.” (ILO, 2019) Actualmente cuenta con 146 Estados que han ratificado todas las Convenciones Fundamentales, catorce Estados han ratificado 7 de las 8 Convenciones y once Estados han ratificado 6. Bangladesh se encuentra en el segundo grupo mencionado, sin haber ratificado el Convenio C138 sobre trabajo infantil (ILO, 2019).

Es importante analizar este hecho, ya que el trabajo infantil en Bangladesh ha sido un problema que ya lleva años en el país. En el 2003 el Reporte sobre trabajo infantil nacional en Bangladesh calculaba que el 60% de su población eran menores de edad, esto permitía que se diera una gran oferta de mano de obra además de muy barata sin tener que convenir un contrato, darles condiciones básicas de trabajo o un horario definido (IPEC, 2003). Para el informe que se hizo en el año 2013 las edades comprendidas entre 6 y 17 años comprendían el 23,80% de la población total (ILO, 2015). Además de que es en este transcurso de tiempo que el gobierno anunció la política para la eliminación del trabajo infantil a nivel nacional 2010 donde establece derechos básicos como la educación para los niños.

El problema de esta política es que solamente busca resolver una arista superficial de la legislación laboral en Bangladesh. Como consecuencia de esta política los niños acudían a las escuelas y al salir iban a trabajar, esto porque el “empleo” infantil es parte de la cultura en este país. Si una familia no tiene los recursos suficientes por parte del padre o la madre de familia se genera una obligación implícita hacia los niños para trabajar y poder sobrevivir.

Esto nos lleva a un problema más grande, ni el padre ni la madre del niño tienen trabajos con las condiciones necesarias para poder suplir las necesidades básicas de su familia, esto debido a la flexible legislación laboral del país, además del empleo informal creciente, índices altos de pobreza, bajos niveles educativos, altos niveles de migración, entre otros. Como ejemplo de ello tenemos la ley que prohíbe emplear a niños menores de 14 años y en el caso de ser mayor no se le puede contratar para trabajos riesgosos o que afecten su salud física o mental. Sin embargo, está muy lejos de cumplirse ya que casi 8 millones de niños se encuentran en trabajos con precariedad laboral y en condiciones infrahumanas (Agudo, 2015).

Además, Bangladesh cuenta con otra variable muy interesante, la fuerza laboral femenina. Bangladesh es el octavo en el índice de tasa más bajas por brechas en empoderamiento político en el mundo (ILO, 2013). Uno de los factores por los que Bangladesh pudo dar un rápido crecimiento económico fue que las mujeres impulsaron en su mayoría a crear puestos de trabajo para que sus familias puedan subsistir, es así como una de las mayores industrias en el país es el sector textil (ILO, 2013). A pesar de esto, su participación en la fuerza de trabajo es mucho menor a la de los hombres, en especial en el área urbana; a esto se le suma que la mayoría de las mujeres están trabajando en el sector informal (ILO, 2015) sin ningún control sobre el cumplimiento de sus derechos.

Hasta el momento podemos observar que, Bangladesh dentro del periodo de tiempo de estudio cuenta con una gran cantidad de mano de obra, esta a su vez es muy barata, gran parte de la mano de obra barata proviene de menores de edad, el trabajo infantil está culturalmente aceptado, el empleo informal es creciente, en su mayoría son las mujeres quienes trabajan en este sector “a espaldas de la ley”. Estos puntos principales de la investigación en cuanto a la legislación laboral en el país nos muestran que Bangladesh a pesar de su rápido crecimiento económico ha sacrificado su desarrollo social. Todos estos datos han sido provistos por los continuos estudios que realiza International Labour Organization en Bangladesh es interesante ver como en el informe del 18 de noviembre “analizan el crecimiento económico de Bangladesh impulsado por el sector de la confección” (ILO, 2015).

Estos informes “son parte del trabajo realizado por ILO junto con el gobierno del país y son un seguimiento para mejorar las condiciones de trabajo en el sector de la confección” (ILO, 2015). ILO ingresa al país en el año 2013 después del colapso del edificio Rana Plaza, uno

de los “accidentes” más grandes en la industria de la confección. ILO en primera instancia se involucra como mediador entre los trabajadores, los dueños de las fábricas de confección y el gobierno y logran alcanzar un acuerdo que se divide en tres categorías.

El Plan de Acción Tripartita Nacional contempla en primer lugar, la inspección de los edificios dedicados a la confección por seguridad estructural, incendios y electricidad que hasta el año 2013 no estaba cubierto en el Acuerdo de Bangladesh en seguridad contra incendios y estructural (ILO, 2017). En segundo lugar, crear una cultura de seguridad y salud ocupacional en el lugar de trabajo, para esto ILO capacita a personas para que puedan realizar inspecciones de acuerdo a los parámetros establecidos incluyendo el Código de ética. En tercer lugar, mejorar las condiciones de trabajo y competitividad a través de Better Work Bangladesh, es de este tercer punto que se ahondará con profundidad debido a que es toda una organización que realiza un trabajo de campo más profundo.

Si bien ILO ha realizado grandes avances en el sector laboral textil en nuestro caso de estudio, antes de que se diera el derrumbe del edificio Rana Plaza, ya había grandes violaciones contra los derechos de los trabajadores. En este punto es donde interviene el periodo de tiempo escogido para esta investigación. Si bien es en el 2013 que el mundo se da cuenta de la magnitud de las consecuencias en la industria rápida, antes del 2013 ya habían más de 10 “accidentes” laborales en el sector textil que habían sido registrados.

“En febrero del 2010, 21 trabajadores murieron en el incendio de la fábrica “Garib and Garib”. El 13 de diciembre del 2010 en la fábrica “That’s It Sportswear Ltd” murieron 21 trabajadores. Del 2000 al 2010 más de 300 trabajadores perdieron su vida por incendios en las fábricas donde laboraban.” (OXFAM Australia, 2010)

Apenas un año antes del derrumbe del edificio Rana Plaza, se dio el incendio en el edificio Tazreen, donde “murieron cerca de 120 personas, la mayoría de los cuerpos se quemaron más allá del reconocimiento y las autoridades habían comenzado los entierros mientras los familiares de luto se apresuraban a encontrar a sus seres queridos.” (Ahmed & Ruma, 2012)

A pesar de todos estos sucesos y de que además la población de Bangladesh se encontraba en huelga para exigir mejores salarios y seguridad en sus lugares de trabajos, ILO intervino solamente después del suceso que tuvo más eco a nivel internacional. Desde ese momento se puede decir que han buscado mejorar las condiciones laborales en Bangladesh en especial en el sector textil.

Sin embargo, como se pudo observar en las estadísticas desarrolladas por la misma organización, todavía hay un largo camino por recorrer en cuanto a una legislación laboral textil que proteja la seguridad, integridad y salud de los trabajadores, que en su mayoría son mujeres. Además, no se ha podido erradicar o disminuir el trabajo infantil en el país ya que se encuentra culturalmente aceptado y de hecho al momento de establecer una educación para los menores de edad se dio un resultado contraproducente ya que ahora los niños van a la escuela en la mañana, pero trabajan en las tardes, noches y fines de semana. Son estas aristas del problema que ILO no ha podido resolver aún, si bien se han dado grandes avances en cuanto al establecimiento de una legislación laboral que establezca mecanismos de protección para el trabajador, poco se ha logrado en el sector informal textil en el país.

## **2. Better Work Bangladesh**

Para poder comprender a esta organización y el trabajo que realiza, debemos entender que está financiada por dos grandes instituciones, el primero es el ya mencionado ILO, no se profundizará en esta organización ya que se la estudió con anterioridad. El segundo grupo que financia BWB es un miembro del Banco Mundial, hablamos de International Finance Corporation cuya institución se enfoca en los mercados que emergen del sector privado, trabaja con 2000 empresas alrededor del mundo a través de inversiones a largo plazo y así incluir a la empresa privada en el objetivo de ayudar a terminar la pobreza y aumentar la prosperidad (Better Work Bangladesh, 2020).

Es importante resaltar el papel de la inversión privada en especial en este sector que es controlado por grandes empresas, al involucrarlas puede dar como consecuencia una variable muy importante. Puede que interfieran de manera positiva o negativa en la aplicación y negociación de leyes que obliguen a la regulación de las empresas. Si se inclinan por lo positivo puede resultar en acciones como las sucedidas en septiembre del 2020, empresas de marca de ropa textil en Bangladesh despidieron a cientos de empleados, sin embargo, las marcas les darán la liquidación correspondiente. Si se inclinan por lo negativo podemos referirnos a la misma noticia, hay empresas que despidieron a cientos de trabajadores y no les reconocerán ni el mes de salario trabajado durante la pandemia.

Son estas políticas las que las organizaciones deberían buscar minorar su impacto para que la población más vulnerable de Bangladesh no disminuya aún más su desarrollo social. También hay que tomar en cuenta que en la noticia mencionada se habla de empleo formal y de las empresas que cuentan con “cuentas transparentes” frente al gobierno. Es decir, si

bien se va a reconocer la indemnización de los despidos realizados a sus empleados formales, no se puede dar una cuenta exacta en cuanto al empleo informal y si ellos fueron reconocidos por trabajos ya realizados.

Son estas circunstancias por las que BWB trabaja en el país desde el año 2014, poco después del derrumbe del edificio Rana Plaza. Actualmente trabaja con 27 marcas y comerciantes, 260 fábricas y 647,701 trabajadores. Sin embargo, pongamos estas cifras frente a números reales del año 2016, en Bangladesh habían “más de 4.000 fábricas donde trabajaban alrededor de 4 millones de personas” (Olazábal, 2018). Es decir, no se ha llegado ni al 10% de las fábricas ubicadas en Bangladesh para que adopten las prácticas seguras para sus trabajadores, además de eso el porcentaje de trabajadores que están monitoreando es realmente bajo frente a los cuatro millones de personas de esta industria.

Observemos las premisas de BWB: En primer lugar, crear un mercado competitivo que provee de empleos decentes a los trabajadores. En segundo lugar, buenos negocios a las fábricas y marcas. Tercero, desarrollo económico para el país. Al ser una organización financiada por IFC obviamente sus objetivos se centrarán en un desarrollo económico, de las tres premisas mencionadas de su objetivo, las tres son dirigidas a un ámbito económico con un destello de ámbito social. La creación de un mercado competitivo, mejores negocios para fábricas y con esto un desarrollo económico no es diferente de la fórmula usada ya por Bangladesh para su rápido crecimiento económico que ha costado, millones de dólares en inversiones a largo plazo, de una matriz productiva más tecnológica; y en términos sociales le ha costado a Bangladesh cientos de vidas, una tasa de mortalidad alta, poca educación y un recorte en la libertad del ser humano del país.

BWB también se ha enfocado en un ámbito muy importante, la mujer. Bangladesh es un país con dos características a resaltar para objetivos de la investigación: Primero, hay más población femenina que masculina en especial en las edades llamadas productivas, es decir, entre los 24-45 años hay más de 34 millones de mujeres frente a 31 millones de hombres. Segundo, el 89,1% de la población es musulmana. Si observamos los datos, tenemos como resultado a una población patriarcal, ortodoxa con gran población femenina. Si observamos las noticias de Bangladesh cientos de mujeres son violentadas cada día en el país, recientemente la menor Nusrat Jahan Rafi denunció el acoso sexual por parte de su profesor de la escuela islámica, días después fue quemada viva, esto llevó a una actuación por parte de la función judicial que actuó con rapidez y condenó a los responsables (Martínez, 2019).

Sin embargo, este caso resuelto es uno en un millón, fue gracias a la atención que recibió por parte de los medios de comunicación y de las protestas que se dieron en el país que el Primer Ministro pidió a la función judicial se resuelva lo antes posible (Martínez, 2019).

Busca romper esta brecha de empleos y salarios en cuanto a género al promover como inicio un plan piloto para que las mujeres sean supervisoras, puestos antes ocupados por hombres. Sin embargo, hay que conocer la cultura de Bangladesh, por ello se dan los datos mencionados con anterioridad. Las mujeres en el imaginario colectivo tienden a ocupar trabajos más manuales y de bajo rango sin posibilidad de ser promovidas; debido a eso, la mayor parte de trabajadores en la industria textil de Bangladesh son mujeres, pero los cargos de gerencia, supervisión y aún más de dueñas de empresas es poco común además de ser mal visto. Algo contradictorio, se podría pensar, para un país que tiene como Primer Ministro a una mujer, Sheik Hasina.

Frente a esto, BWB desarrolló un plan piloto para promover a las mujeres como supervisoras de las empresas donde trabajan. Como iniciativa entrenó a 144 mujeres trabajadoras de las cuales 58 ocupan puestos de supervisión con un incremento en su salario. Sin embargo, sigue siendo muy poco, estos problemas en particular se deben tratar en la cultura del país, con educación y políticas públicas generales. Si bien es un buen comienzo, la profundidad de este problema es algo que BWB no va a combatir debido a la naturaleza que tiene su organización.

BWB tiene tres principales resultados en Bangladesh en desde el 2014, primero, provee de asistencia técnica a empresas y trabajadores para que la comunicación entre ambos mejore y los dos puedan llegar a objetivos en común. Segundo, busca que las mujeres ocupen empleos de liderazgo. Tercero, quiere incrementar los derechos de las mujeres como el derecho de amamantar a sus hijos y protección de maternidad.

### **3. IndustriALL Global Union**

Esta organización busca “desafiar el poder de las compañías multinacionales a un nivel global. Pelea por un modelo diferente de globalización. Entre los grupos que representa y apoya se encuentra la Federación Internacional de Trabajadores del sector textil y de cuero.” (IndustriALL Global Union, 2013) IGU tiene dos principales áreas de trabajo, primero, ayuda a las fábricas a mejorar las condiciones de trabajo: a) proveyendo de asistencia práctica para los empleados y los empleadores en el lugar de trabajo para que las soluciones provengan de la misma fábrica; proveen a su vez de incentivos económicos en forma de

intereses preferenciales a las empresas que mejoren. b) aprovechan la influencia de las marcas y los minoristas a través de informes de evaluaciones de cumplimiento de sus proveedores, con esto reducen la doble supervisión y evaluación que a su vez reduce los costos para las empresas. c) Revela públicamente los incumplimientos graves ya que la gestión de la reputación se vuelve un fuerte incentivo para que las empresas mejoren. (IndustriALL Global Union, 2012)

Segundo, Ayuda a las partes interesadas a nivel nacional a tener un mayor rol de gobernanza en el mercado laboral a) estableciendo programas en ciudades donde es necesario. b) Colabora con el ILO para construir una institución nacional capaz de dar soporte a los constituyentes en el área laboral. c) Influenciando a los compradores internacionales a tener prácticas sociales más responsables. (IndustriALL Global Union, 2012)

Esta organización cuenta con puntos de acción que las anteriores dos organizaciones no profundizan. Por un lado, tenemos la ayuda eficaz a las fábricas con sus trabajadores y empleadores, no sólo se centran en dar capacitaciones, sino que buscan dar informes continuos que representen mejoras reales y que a su vez las marcas o fábricas que violen los derechos de los trabajadores se vean enfrentados a la mala publicidad. Este método de acción es el mejor para tratar con marcas internacionales que dependen de su imagen y reputación. Sin embargo, no es solamente el hecho de dar a conocer los incumplimientos que estas tienen sino de crear un consumo responsable en el comprador, de lo contrario no tendría el impacto necesario para buscar un cambio, esto es parte del segundo punto en el que se enfoca IGU.

Trabaja con las instituciones nacionales para promover una gobernanza que no sólo dependa, en el caso de Bangladesh, de las empresas multinacionales, sino que busque involucrar a las personas que trabajan en este entorno, así como a sus empleadores. En el documental mencionado con anterioridad “True Cost”, Arib Jebtik dueño de una fábrica de ropa en Bangladesh menciona:

Cuando las tiendas vienen a nosotros para hacer un pedido y negociar nos dicen ‘mira, esta tienda en particular está vendiendo esta camisa por \$5 así que tengo que venderla a \$4, tendrás que reducir tu precio’ Así que reducimos nuestro precio. Luego viene otra tienda diciendo ‘Oye la están vendiendo a \$4, el precio indicativo es \$3, si puedes hacerla por \$3 consigues el negocio, de lo contrario no lo consigues.’ Como queremos el negocio desesperadamente, y no tenemos otras opciones, está bien. Siempre estamos tratando de sobrevivir en realidad. (Morgan, 2015)

Al hablar de desarrollo social en Bangladesh no se puede entablar una conversación de un solo lado, el gobierno sólo con la empresa multinacional o la multinacional sólo con los dueños de las fábricas que están siendo subcontratados a su vez por las marcas más famosas de costura dejando de lado parte fundamental de la negociación, a los trabajadores. El punto negativo de IGU es su nivel de alcance actual en Bangladesh, en el año 2015, el país contaba con códigos de conducta voluntarios para las empresas además de no contar con sindicatos de trabajadores y de leyes que no protejan derechos laborales para las mujeres como maternidad y demás. En el año 2020 apenas cuenta con 20 sindicatos afiliados en Bangladesh.

Estas son las organizaciones internacionales que se encuentran trabajando en Bangladesh, las tres han tenido presencia en el país después del derrumbe del Rana Plaza y continúan trabajando por los intereses propios de cada uno de ellos. Su presencia es vital en el país ya que en ciertos escenarios llegan a actuar como mediadores entre los gobiernos y las grandes multinacionales. Sin embargo, son los trabajadores los que siguen marchando en las calles por más derechos, por ejemplo:

- El 26 de abril del 2013 cerca de 5.000 trabajadores protestaron en Dhaka para exigir que se haga justicia con los responsables del derrumbe del edificio Rana Plaza (IndustriALL, 2013).
- El 1 de abril del 2016 los familiares y amigos de Mohammad Sumon y trabajadores de Kabir Steel protestaban contra la muerte de Mohammad cuando los guardias de la fábrica abrieron fuego contra los manifestantes (IndustriALL, 2016).
- El 2 de diciembre del 2016 la empresa Chevron despidió a 145 trabajadores/as por lo que protestaron contra esta medida tomada por la empresa, de las 500 personas empleadas sólo 37 contaban con un contrato, las demás trabajaban en precariedad (IndustriALL, 2016).
- El 16 de febrero del 2017, en más de 16 ciudades alrededor del mundo, se dieron protestas contra la represión sindical en Bangladesh (IndustriALL, 2017).
- 23 de agosto del 2017, 218 trabajadores exigían el pago de sus vacaciones no dadas en el año 2016 por la empresa Haesong cuando fueron agredidos por personas desconocidas (IndustriALL, 2017).
- 14 de agosto del 2018, protestas para exigir el aumento del salario mínimo mensual de \$62 a \$188. (IndustriALL, 2018).

Estas son de las protestas más importantes que ha tenido el país después del derrumbe del edificio Rana Plaza y mientras las organizaciones mencionadas han trabajado en el país, debido a esto se concluye que el alcance de las organizaciones en Bangladesh no es el óptimo. Si observamos los temas por los que los trabajadores siguen protestando son los mismos que antes del derrumbe: mejores condiciones laborales, aumento del salario mínimo, derecho a tener sindicatos que los representen, contra la precariedad laboral y porque aún hay trabajadores que mueren en sus lugares de trabajo por la inseguridad que las empresas mantienen a pesar de estar representados por las organizaciones.

Esto nos da una pauta para la segunda sección, una vez investigamos la labor de las organizaciones sociales en Bangladesh debemos ver cómo ha sido el desarrollo en el aspecto social del país. Como se mencionó con anterioridad la palabra desarrollo social es compleja de definir, sin embargo, para los fines de la investigación se usará el concepto brindado en el marco teórico.

## **SEGUNDA SECCIÓN: DESARROLLO SOCIAL EN BANGLADESH EN LOS 2010-2018**

Para el desarrollo social se debe tomar en cuenta dos aristas, el económico y el social. En el aspecto económico tenemos a un índice creado después de la II Guerra Mundial, el Producto Interno Bruto, este indicador ha sido usado por años para medir la “eficiencia” y prosperidad de una nación, si hablamos de complejidad este índice agrupa los principales aportes económicos que un país percibe y da como resultado un valor que puede y es comparado con el de otros estados, de ahí que haya países desarrollados y países subdesarrollados. Frente a este índice contamos con el libro “Mal midiendo nuestras vidas” de tres grandes autores, Joseph Stiglitz, Amartya Sen y Jean-Paul Fitoussi. Los indicadores del Banco Mundial nos aportan la vista de occidente en cuanto a los índices y estándares de pobreza, sin embargo, nos proveeremos de datos obtenidos por una organización de Asia para así poder contrastar la información.

Asian Development Bank es una entidad que busca financiar un Asia más próspera, inclusiva, resiliente y sustentable con 68 miembros, 49 de la región, entre ellos Bangladesh (ADB, 2020). Esta entidad aporta datos de cuánto ha invertido en la región desde dentro de los años de estudio de la investigación clasificándose en energía, transporte, educación, agricultura, agua, finanzas, manejo del sector público, multisectorial, industria y comercio, salud e información y comunicación.

El índice de Riesgo País, con el que muchas empresas deciden si un país merece su dinero o no, es un índice de suma importancia para visualizar el aspecto económico de Bangladesh, ya que en cuestión de crecimiento económico ha progresado mucho gracias a su calificación ante los inversionistas de este riesgo. El índice “es la probabilidad de que se produzca una pérdida financiera por circunstancias macroeconómicas, políticas o sociales, o por desastres naturales, en un país determinado.” (Iranzo, 2008)

Para estudiar el aspecto social contamos con el índice GINI provisto por el Banco Mundial que mide “el grado de desigualdad en la distribución del ingreso familiar en un país. Cuanto más equitativa sea la distribución del ingreso de un país, menor es su índice de Gini” (Central Intelligence Agency, 2020). El índice GINI nos permite ver el ámbito de inequidad de un

país. Sin embargo, esto nos da una visión demasiado general de esta desigualdad ya que hay que tomar en cuenta que lo rural y lo urbano no serían comparables de medir en especial debido a la migración interna que ha tenido Bangladesh.

### **1. Producto Interno Bruto**

El PIB de Bangladesh en el año 2009 fue de 5.045 millones de dólares mientras que en el año 2018 fue de 7.864 millones. (World Bank, 2019) Sin embargo, ¿Qué es el PIB y qué representa para los países? “El PIB es una medida principalmente de la producción de mercado (productos que se intercambian a través de transacciones de mercado o se producen con insumos comprados en el mercado)” (Stiglitz, Sen, & Fitoussi, 2009). Con este valor podemos observar cuán productivo es un país comparado con otros en base a su mercado, pero no mide valores importantes a tomar en cuenta como lo menciona más adelante el reporte: “Poner mucho énfasis en el PIB como el único punto de referencia puede guiarnos a indicaciones incorrectas acerca del bienestar de la gente y correr con el riesgo de tomar decisiones políticas erróneas” (Stiglitz, Sen, & Fitoussi, 2009).

En lo económico Bangladesh y su PIB han progresado de manera significativa, su producción de mercado ha incrementado mucho después de 1972, donde su PIB reportó una caída de -13.974 y un año más tarde su PIB crecería de manera tan rápida hasta llegar a 3.326 en 1973 y a su punto más alto de 9.592 en 1974 (World Bank, 2019). Es decir, económicamente Bangladesh descubrió la fórmula para crecer de manera abrumadora en tan sólo dos años. Sin embargo, como se mencionó con anterioridad, cuando un país experimenta un crecimiento económico tan acelerado es susceptible a sacrificar el área social para su población, grandes ejemplos de ello son Corea del Sur, como lo mencionó Ha Joon Chang.

También hay que tomar en cuenta que

El gobierno provee de dos tipos de servicios, los colectivos, como la seguridad, y los individuales como la educación y salud (...) estos dos a su vez son medidos por los inputs que tienen en lugar de los outputs, esto puede causar una mala interpretación del desarrollo dentro del país (Stiglitz, Sen, & Fitoussi, 2009)

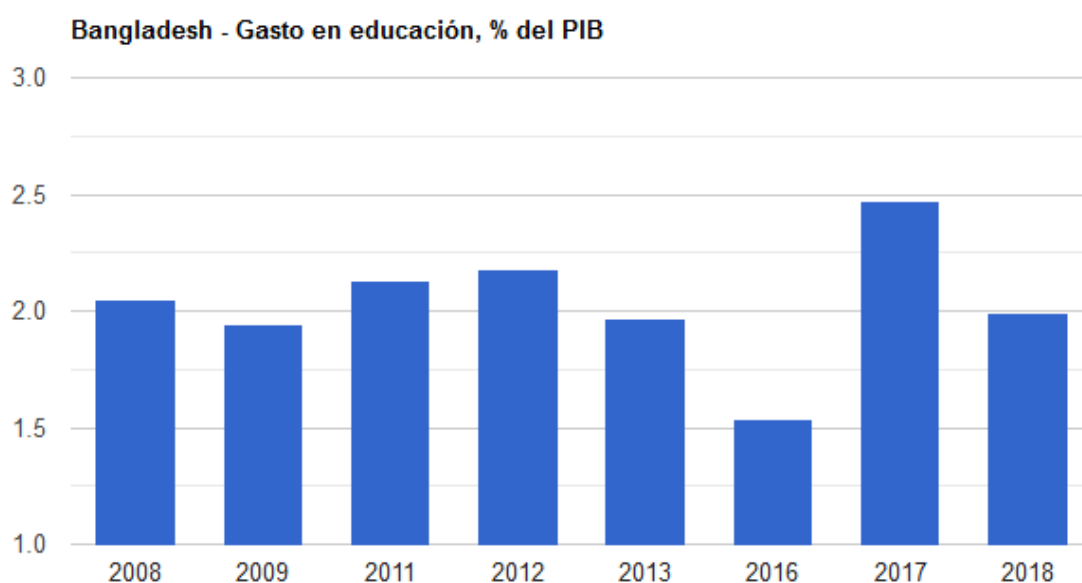
La salud, educación, servicios sociales en general tienden a medirse desde dos puntos de vista. Primero, desde cuál es el porcentaje del PIB que se destina a ello y segundo, desde cuánta ganancia (lo mismo que dices en la nota, ponlo como pie de página) está generando.

Al enfocarnos en este punto de vista podemos tener una perspectiva equivocada de cuál es el desarrollo real del país.

Bangladesh:

Gasto público en educación, % del PIB: Para este indicador, UNESCO proporciona datos para Bangladesh desde 1979 a 2018. El valor medio para Bangladesh durante ese período fue de 1.73 por ciento con un mínimo de 0.94 por ciento en 1980 y un máximo de 2.47 por ciento en 2017.” (The Global Economy, 2018)

Dentro del periodo de tiempo de la investigación, el año en el que el país invirtió menos en educación fue en el 2016 con 1,6% mientras que el año siguiente invirtió 2,4%. Esta variación significativa de dos años nos muestra que educación no es una prioridad en cuanto a lo económico.



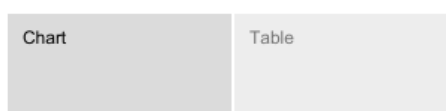
(The Global Economy, 2018)

## 2. Asia Development Bank

En cuanto a Asia Development Bank, es el equivalente al Banco de Desarrollo asiático, invierte en países de su continente para buscar un mejor desarrollo en el área social. Las mencionadas áreas en las que invierte nos dan una idea de lo que busca esta entidad, mejorar

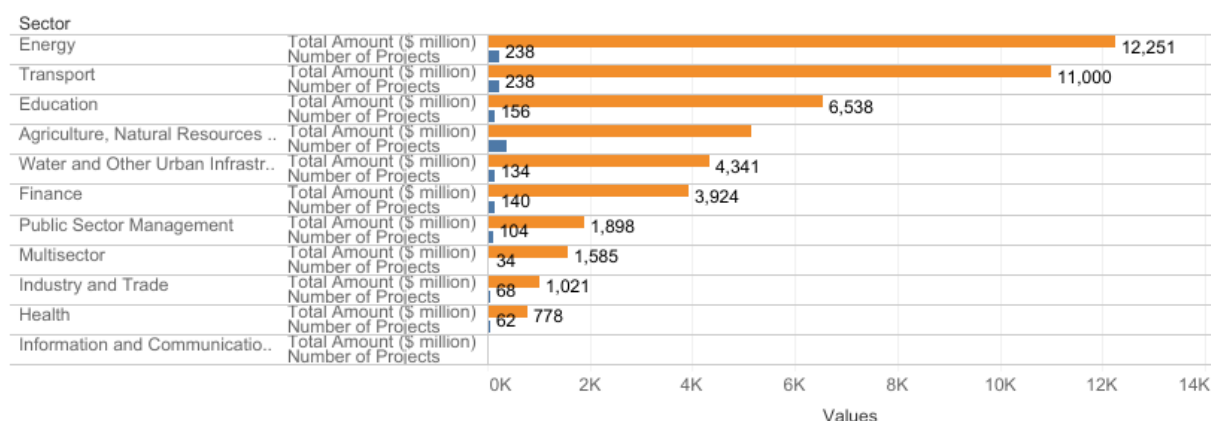
la infraestructura y la vida de la población para que las inversiones exteriores sientan más seguridad al momento de decidir si ponen su dinero en el continente asiático. El ADB tiene tres enfoques, el económico, el social y el ambiental; bajo su visión se puede observar que tienen claro el hecho de que lo económico no puede ir solo, tienen que mejorar el área social para poder ver un crecimiento en las inversiones y esto no se logrará si no se tiene una visión sostenible en el tiempo.

En cuanto a las estadísticas:



### Cumulative Lending, Grant, and Technical Assistance Commitments

Select Regional Member  
Bangladesh

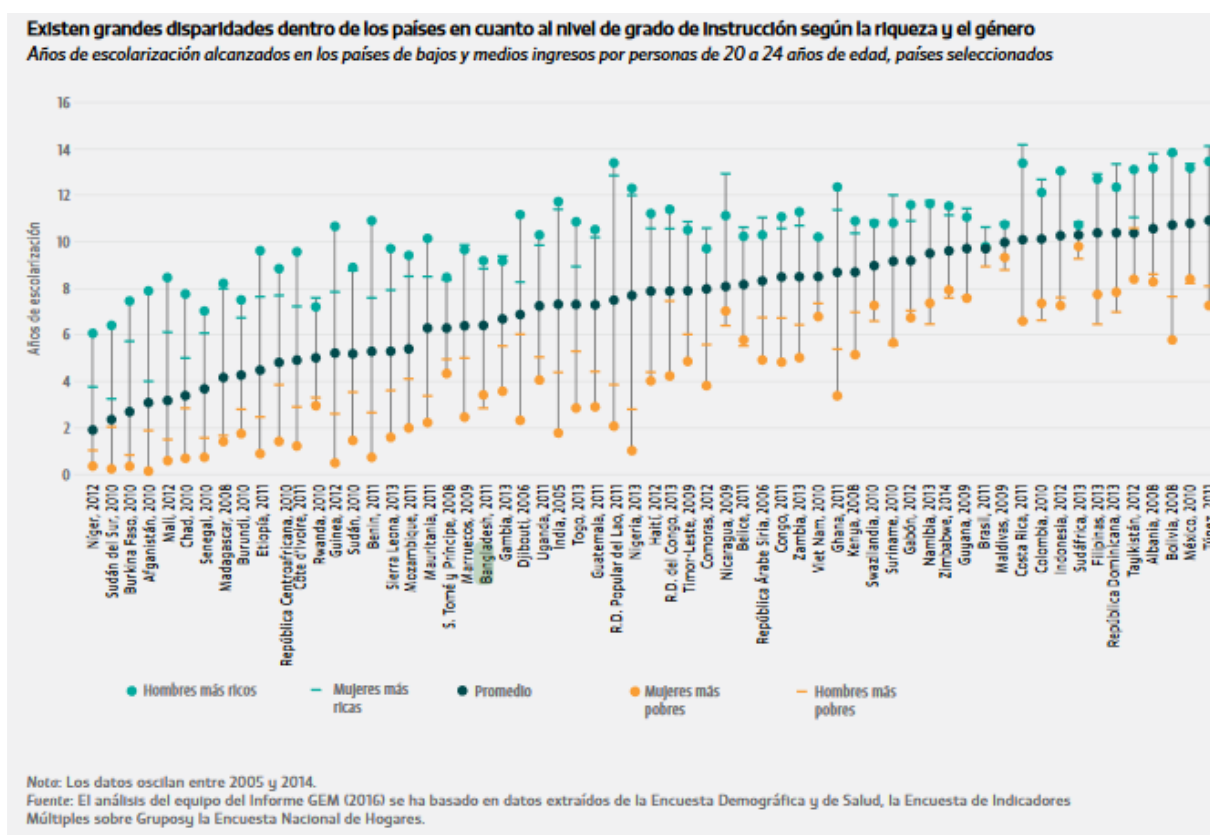


(ADB, 2020)

El sector en el que más invierte ADB es energía, transporte y educación. Sin embargo, ¿Por qué energía ocupa el primer lugar? Bangladesh es uno de los países que tiene constantes cortes de luz, lo que evita que las empresas textiles ya asentadas cumplan con un trabajo continuo y aún más “exigente”. Esta es una de las razones por las cuales varias empresas deciden no invertir en Bangladesh. Ante esto el ADB ha invertido millones a lo largo del tiempo en el Plan Maestro de Energía 2010 que propone el gobierno. (ICEX, 2019)

Estas cifras son del año 2019, Bangladesh en el área económica no ha desarrollado grandes avances a pesar de la inversión que ha inyectado ADB. Sin embargo, podemos observar la inversión en el área de transporte. Dentro de la región, Bangladesh está bien conectado con sus vecinos, de los 16 aeropuertos que tiene el país, 3 tienen vuelos internacionales (ICEX, 2019). Cuenta con transporte ferroviario, 2.855 km para ser exactos, junto a los rieles es común encontrar “viviendas” en especial de migrantes de las zonas rurales.

Educación, es uno de los principales pilares para poder hablar de desarrollo a largo plazo, por un lado, tenemos a una población con una capacidad de elección reducida debido al “alto nivel de abandono escolar” (Cretté, 2013). Para el gobierno la educación es una manera de erradicar la discriminación socio-económica que incluya la raza, religión y erradicar la desigualdad de género para desarrollar simpatía, fraternidad global y respeto por los derechos humanos (Government of Bangladesh, 2010). Sin embargo, en Bangladesh, en la actualidad la tasa de abandono escolar de las niñas en secundaria ronda el 46%. (El Economista, 2020) En este punto hay que marcar una diferencia notable en el abandono escolar y es la brecha económica y de género. En Bangladesh los años de escolarización de las mujeres más pobres ronda entre los 2 y 4 años de tiempo escolar, el de los hombres se encuentra entre los 2 y 3 años de escolarización (GEM, 2016). Sin embargo, si observamos la diferencia de grados de instrucción en los hombres y mujeres más ricos de Bangladesh son muy similares entre los 9 y 10 años de tiempo escolar (GEM, 2016). Ante cifras tan bajas de escolarización las empresas que inviertan en el país no van a tener un mayor valor agregado.



Para Bangladesh el sector textil es su principal ingreso, para este tipo de industria no se requiere un nivel alto de educación por lo que el salario percibido por los trabajadores tampoco será alto. Estos factores dan un ambiente propicio para lo que está enfrentando Bangladesh desde el año 2010, una explotación a los ciudadanos del país que tienen largas horas de trabajo frente a un salario increíblemente bajo.

El sector textil, que supone un 80% de las exportaciones totales, en el 2013 aumentó aún más un 12,7% mientras que las importaciones bajaron un 4,47%, estas importaciones se refieren específicamente al descenso en compras de maquinaria industrial, materias primas para la industria y cereales. (Ministerio de asuntos exteriores y de cooperación, 2013)

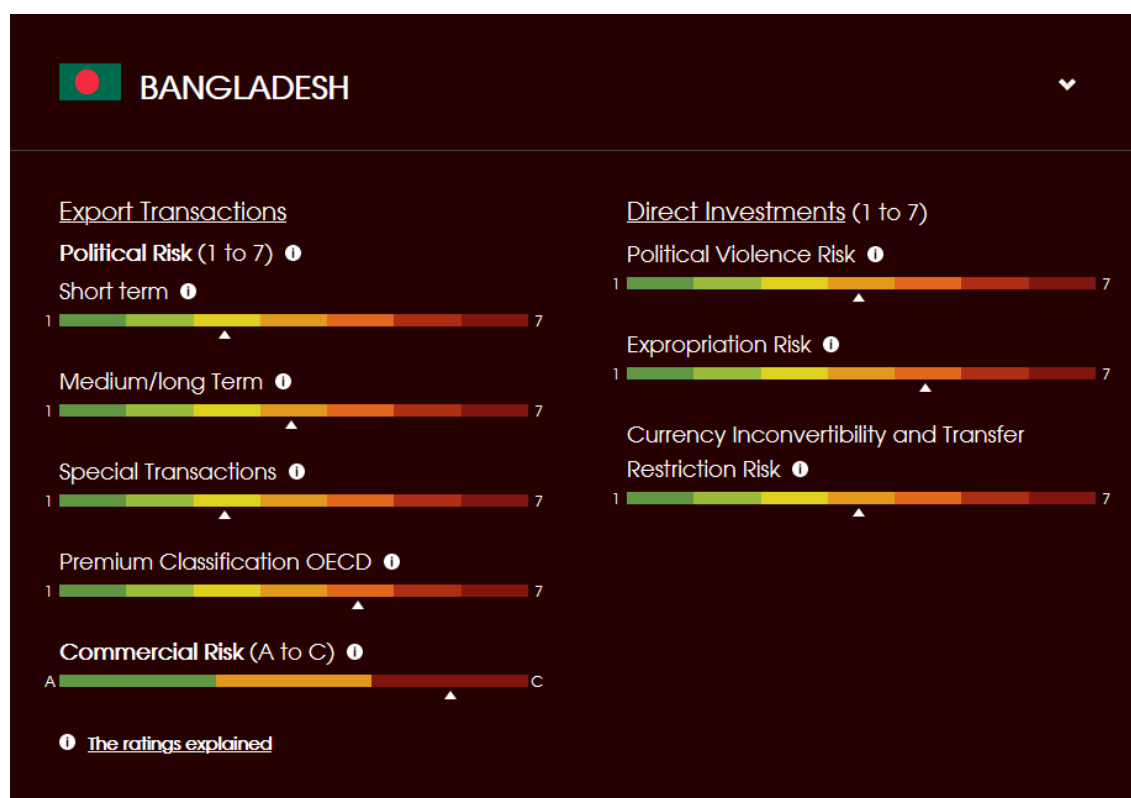
### 3. Índice de Riesgo País

El Índice de Riesgo País:

Se crea en 1997 abarca el riesgo de transferencia y convertibilidad (es decir, el riesgo que un gobierno impone controles de capital o cambio que impiden que una entidad convierta la moneda local en moneda extranjera y / o transfiera fondos a acreedores

ubicados fuera del país) y casos de fuerza mayor (por ejemplo, guerra, expropiación, revolución, disturbios civiles, inundaciones, terremotos). (OECD, 2020)

En base a este índice Bangladesh cuenta con diversos factores, en especial climáticos. “Al ser un país rodeado por ríos, es susceptible a los efectos del cambio climático; 8,3 millones de habitantes viven en zonas de alto riesgo de ciclones. El país es afectado por inundaciones anuales, ciclones tropicales, mareas de tempestad, sequías” (OMS, 2015).



(Credendo, 2018)

Para este índice tomaremos los datos recogidos por un grupo europeo de seguro crediticio ubicado en Bélgica. Se ha escogido este grupo debido al detalle que brinda al establecer el riesgo de un país. Credendo divide dos grandes grupos de calificaciones: Exportaciones, que incluye a su vez riesgo político riesgo comercial e Inversiones directas que contempla el riesgo de violencia política, riesgo de expropiación y la inconvertibilidad monetaria y el riesgo de restricción de transferencias (Credendo, 2018). Para el primer grupo tiene cinco subdivisiones:

1<sup>a</sup>. “Riesgo político: contempla todos los casos de fuerza mayor: escasez de divisas, disturbios políticos como guerras, revoluciones o disturbios, desastres naturales y acciones gubernamentales arbitrarias” (Credendo, 2018).

1.b. “Riesgo comercial: Algunos factores macro, como una fuerte depreciación de la moneda, altas tasas de interés reales, una recesión económica o un contexto de corrupción generalizada” son los factores que influyen para clasificar a un país como de alto o bajo riesgo (Credendo, 2018).

2) INVERSIONES DIRECTAS: Para esta categoría se toman en cuenta cuatro elementos:

1<sup>a</sup>) Riesgo de violencia política: que incluye el terrorismo cuyo objetivo sea religioso, político e ideológico y violencia política que tenga como resultado daño a los bienes materiales (Credendo, 2018).

1b) Riesgo de expropiación: a este riesgo se le incluye la opción de que hayan sido víctimas de medidas discriminatorias que prive al inversor o a la inversión de una compensación adecuada, estos eventos incluyen embargo, no acceso a la justicia y cambio de régimen (Credendo, 2018).

3) RIESGO DE INCONVERTIBILIDAD MONETARIA Y RESTRICCIÓN DE TRANSFERENCIAS: Inhabilidad de convertir y transferir fuera de la ciudad cualquier fondo que esté relacionado con la inversión (Credendo, 2018).

En el 2013 Bangladesh obtiene un bajo puntaje en riesgo político debido a los dos partidos políticos que lideraban las elecciones en el país, así como su polarización religiosa entre los islamistas y seculares. Estos factores iban a afectar el crecimiento económico a pesar de su fuerza laboral, costos laborales competitivos y el sector textil.” (Cecchi, High tensions and violent protests after war crime condemnations, 2013)

Asimismo, en febrero del 2014 debido al boicot en las elecciones se dieron protestas masivas en las que se incluyó violencia y huelgas, esto es común en las elecciones en el país por lo que sigue restando su valoración en cuestión de riesgo país. (Cecchi, Boycotted elections keep instability and political violence risks at high level, 2014) Estos son algunos de los factores que contribuyen a una baja calificación en Riesgo País para esta organización.

Una vez analizados todos estos puntos, podemos concluir del primer capítulo que, Bangladesh cuenta con condiciones específicas como: gran cantidad de mano de obra, poca educación lo que permite que su contratación sea mucho más barata para las empresas, una legislación que daría ciertas pautas para las empresas pero que no tiene ninguna clase de vigilancia por parte del gobierno y una sociedad que culturalmente acepta el trabajo infantil. Ante estos factores los “accidentes” perjudiciales para la población no se han tardado, y aún frente a esto no se ha logrado grandes avances. Si el gobierno tampoco invierte en su población restringe la libertad de sus ciudadanos de poder elegir crecer en capacidad humana y en capital humano.

Se puede observar un círculo de empobrecimiento ya que primero el gobierno no invierte en salud, ni educación ni en incremento de seguridad laboral por lo tanto sus ciudadanos no crecen de manera intelectual para poder acceder a otra clase de empleos con mejor salario, tampoco pueden acceder a mejores empleos porque la innovación que debería venir de su población no se está dando y esto provoca que las mismas empresas extranjeras ocupen la mayor parte de puestos laborales esclavizantes. Como la industria no mejora ni se innova, no hay un cambio de matriz productiva, es decir, no dejan de depender de la mano de obra barata de sus ciudadanos que genera grandes ingresos para el gobierno a corto plazo. Sin embargo, este ingreso no es suficiente para invertir en salud, educación y seguridad laboral, por lo tanto, seguimos viendo todos los demás factores.

## CONCLUSIONES

Para poder entender la magnitud de este problema debemos dejar de ver a las personas afectadas por esta problemática como un número más dentro de todos los accidentes que hay en el país en el ámbito textil. No es solamente una falta de atención por parte del sistema interno de Bangladesh, es toda una cadena de sucesos que limitan la capacidad y capital humano en su población. Si observamos a las organizaciones que trabajan dentro del país, muy pocas prestaron atención y seguimiento al problema que desencadenó en el derrumbe del Edificio Rana Plaza y aún con este suceso los accidentes se mantuvieron como una constante.

Por un lado, tenemos organizaciones que aún continúan enfocadas en el ámbito económico como es el caso de Better Work Bangladesh cuyas principales metas se basan en acelerar aún más el crecimiento económico del país y organizaciones como el Banco Mundial que elogian este crecimiento sin ver todo el panorama que abarca un verdadero desarrollo social. Si observamos el incremento de elecciones o el incremento de libertad de la población, en realidad no ha habido uno. A pesar de que el Banco Mundial muestra a Bangladesh como el país que tiene la respuesta para salir de la pobreza (World Bank, 2016).

El Banco Mundial observa a la migración interna como ventajosa para el país:

Las señales del progreso se encuentran en todas partes, desde las fábricas modernas y las innovaciones tecnológicas, como el riego a través de energía solar, hasta la esperanza y las aspiraciones de los aprendices de las fábricas de ropa que se trasladan a Dhaka desde los lugares más pobres del país. (World Bank, 2016)

No sólo eso, sino que “las fábricas modernas” no cuentan con la seguridad necesaria para poder operar y así terminan causando diversos accidentes que resultan en el fallecimiento de miles de personas. Y “las aspiraciones y esperanzas de los aprendices de las fábricas de ropa” son en realidad una manera de huir de la pobreza que ahora genera la agricultura que cada vez ha ido decayendo para las regiones fuera de la capital.

La legislación laboral del país tiene dos caras, por un lado, tenemos un discurso marcado sobre cómo se comprometen a cuidar de sus ciudadanos en el área laboral y junto a eso se

suscriben a tratados que muestren su intención de cambio. Por otro lado, el gobierno dentro del país no hace esfuerzos significativos para poder visibilizar sus intenciones, son las organizaciones internacionales las que han tenido que intervenir en el país para poder mitigar de alguna forma las consecuencias que está teniendo este rápido crecimiento. Podemos observar que si el gobierno de un país no se involucra con las organizaciones internacionales no puede haber un progreso significativo, es así que las tres organizaciones estudiadas a pesar de que llevan años en el país, incluso antes del derrumbe del edificio Rana Plaza, no han podido hacer grandes cambios o llegar a la magnitud que necesita un país con tanta población como la de Bangladesh.

Lo que se requiere es que se empiece a abordar un desarrollo social que abarque todas las aristas en su magnitud, tanto el área social como lo económico, lo cultural y lo ambiental. Si el país continúa con la fórmula que le ha llevado hasta donde se encuentra ahora, no hay duda de que podrá seguir teniendo un crecimiento económico, pero también seguirá costándole la vida a miles de personas que sólo buscan una mejor oportunidad de desarrollo. Si bien se ha visto a Bangladesh como caso de estudio de esta investigación, es sólo un ejemplo de cómo otros países se encuentran en este mismo círculo de crecimiento económico acelerado e incluso de cómo otros países están empezando a descubrir las nuevas oportunidades que tienen para un desarrollo completo.

## BIBLIOGRAFÍA

- Local Government Division. (2018). *Responsibilities*. Retrieved from Local Government Division: [http://lgd.gov.bd/site/page/46c396a8-1f8a-41d3-895c-8e11dc053854/-](http://lgd.gov.bd/site/page/46c396a8-1f8a-41d3-895c-8e11dc053854/)
- ADB. (2020). *Cumulative Lending, Grant, and Technical Assistance Commitments*. Retrieved from Asia Development Bank: <https://data.adb.org/dataset/cumulative-lending-grant-and-technical-assistance-commitments>
- ADB. (2020). *Who we are*. Retrieved from Asian Development Bank: <https://www.adb.org/who-we-are/main>
- Agudo, A. (2015, agosto 5). Niños obreros: ilegal, pero barato. *El PAÍS*. Retrieved from [https://elpais.com/elpais/2015/08/03/planeta\\_futuro/1438592115\\_306609.html](https://elpais.com/elpais/2015/08/03/planeta_futuro/1438592115_306609.html)
- Ahmed, A., & Ruma, P. (2012, noviembre 25). Bangladesh's worst-ever factory blaze kills over 100. *Reuters*, pp. <https://www.webcitation.org/6CRQ00rLO?url=http://www.reuters.com/article/2012/11/25/us-bangladesh-fire-idUSBRE8AN0CG20121125>.
- Bagladesh Government. (2010). *National Education Policy*. Retrieved from Ministry of Education: [https://moedu.gov.bd/sites/default/files/files/moedu.portal.gov.bd/page/ad5cfca5\\_9b1e\\_4c0c\\_a4eb\\_fb1ded9e2fe5/National%20Education%20Policy-English%20corrected%20\\_2\\_.pdf](https://moedu.gov.bd/sites/default/files/files/moedu.portal.gov.bd/page/ad5cfca5_9b1e_4c0c_a4eb_fb1ded9e2fe5/National%20Education%20Policy-English%20corrected%20_2_.pdf)
- Better Work Bangladesh. (2020). *The Programme*. Retrieved from Better Work: <https://betterwork.org/about-us/the-programme/>
- Campaña Ropa Limpia. (2015, abril 25). *Rana Plaza: No olvidamos*. Retrieved from Campaña Ropa Limpia: <https://ropalimpia.org/noticias/rana-plaza-no-olvidamos/>
- Cecchi, R. (2013, abril 1). *High tensions and violent protests after war crime condemnations*. Retrieved from Credendo:

[https://www.credendo.com/country\\_risk\\_monthly/bangladesh/high-tensions-and-violent-protests-after-war-crime-condemnations](https://www.credendo.com/country_risk_monthly/bangladesh/high-tensions-and-violent-protests-after-war-crime-condemnations)

Cecchi, R. (2014, febrero 1). *Boycotted elections keep instability and political violence risks at high level*. Retrieved from Credendo: [https://www.credendo.com/country\\_risk\\_monthly/bangladesh/boycotted-elections-keep-instability-and-political-violence-risks](https://www.credendo.com/country_risk_monthly/bangladesh/boycotted-elections-keep-instability-and-political-violence-risks)

Central Intelligence Agency. (2020). *COUNTRY COMPARISON :: DISTRIBUTION OF FAMILY INCOME - GINI INDEX*. CIA.

Chang, H. J. (2002). *Patada a la escalera: La verdadera historia del libre comercio*. UK: Anthem Press.

Collier, D. (1993). The comparative method. *POLITICAL SCIENCE: THE STATE OF DISCIPLINE II*, 105-119. Retrieved from [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=1540884](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1540884)

Credendo. (2018). *Country Risk Bangladesh*. Retrieved from Credendo: <https://www.credendo.com/rating-explanation>

Credendo. (2018). *Credendo's Country Risk Assessment*. Retrieved from Credendo: <https://www.credendo.com/rating-explanation>

Creswell, J. (2003). *Diseño de investigación*. Lincoln: Sage publications.

Cretté, M. (2013, enero 30). *En Bangladesh, aprendemos por qué las niñas y los niños abandonan la enseñanza*. Retrieved from UNICEF: [https://www.unicef.org/spanish/infobycountry/bangladesh\\_71830.html](https://www.unicef.org/spanish/infobycountry/bangladesh_71830.html)

El Economista. (2020, mayo 28). Miles de niñas en todo el mundo terminan su educación cuando empiezan a menstruar. *El Economista*. Retrieved from <https://www.eleconomista.es/ecoaula/noticias/10570246/05/20/miles-de-ninas-en-todo-el-mundo-terminan-su-educacion-cuando-empiezan-a-menstruar.html>

Englemann, J. (2020). *Suicide rate in Japan 2009-2019*. Japón: Statista 2020.

- GEM. (2016). *Informe de Seguimiento de la Educación en el Mundo, 2016: La Educación al servicio de los pueblos y el planeta: creación de futuros sostenibles para todos*. Washington: UNESCO.
- Government of Bangladesh. (2010). *National Education Policy 2010*. Dakha: Government of Bangladesh. Retrieved from <https://reliefweb.int/report/bangladesh/national-education-policy-2010-enbn>
- Gozzer, S. (2020, febrero 11). "Parasite" gana el Oscar: ¿es Corea del Sur tan desigual como retrata la película? *BBC*. Retrieved from <https://www.bbc.com/mundo/noticias-51445921>
- Hidalgo Capitán, A. L. (2010, noviembre). Economía política del desarrollo: La construcción retrospectiva de una especialidad académica. *Revista de Economía mundial*(28), 279-320.
- Ibarra, P., Martí, S., & Goma, R. (2002). *Creadores de democracia radical*. Barcelona: Icaria.
- ICEX. (2019). *El sector de energía multilateral en Bangladés, Sri Lanka, India, Myanmar y Nepal*. Madrid: ICEX España.
- ICEX. (2019). *Ficha del País de ICEX*. Madrid: ICEX España.
- ILO. (2013). *Seeking better employment conditions for better socioeconomic outcomes*. Suiza: ILO.
- ILO. (2015). *Child Labour Survey Bangladesh 2013*. Dhaka: Bangladesh Bureau of Statistics. Retrieved from [file:///C:/Users/CAMI/AppData/Local/Temp/Bangladesh\\_CL\\_Survey\\_2013\\_NEW.pdf](file:///C:/Users/CAMI/AppData/Local/Temp/Bangladesh_CL_Survey_2013_NEW.pdf)
- ILO. (2017). *Towards safer working conditions in the Bangladesh ready-made garment sector*. Bangladesh: ILO. Retrieved from [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-dhaka/documents/publication/wcms\\_614088.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-dhaka/documents/publication/wcms_614088.pdf)
- ILO. (2019, diciembre 19). *About the ILO*. Retrieved from International Labour Organization: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm>

Index, A. t. (2020). *HSI Index*. Hong Kong: HSI Index.

IndustriALL. (2013, abril 26). *Make garment factories in Bangladesh safe*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/make-garment-factories-in-bangladesh-safe>

IndustriALL. (2016, diciembre 2). *Bangladesh protestan por los despidos en Chevron*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/es/trabajadores-de-bangladesh-protestan-por-los-despidos-en-chevron>

IndustriALL. (2016, abril 1). *Guardas abren fuego contra trabajadores de desguace de buques en Bangladesh*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/es/guardas-abren-fuego-contra-trabajadores-de-desguace-de-buques-en-bangladesh>

IndustriALL. (2017, agosto 23). *Bangladesh: Trabajadores de la confección de Haesong agredidos*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/es/bangladesh-trabajadores-de-la-confeccion-de-haesong-agredidos>

IndustriALL. (2017, febrero 16). *En todo el mundo aumentan protestas contra represión antisindical en Bangladesh*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/es/en-todo-el-mundo-aumentan-protestas-contra-represion-antisindical-en-bangladesh>

IndustriALL. (2018, agosto 14). *Sindicatos exigen mejores salarios para trabajadores/as de la confección en Bangladesh*. Retrieved from Bangladesh: <http://www.industriall-union.org/es/sindicatos-exigen-mejores-salarios-para-trabajadores-as-de-la-confeccion-en-bangladesh>

IndustriALL Global Union. (2012). *Our Approach*. Retrieved from IndustriALL Global Union: <https://betterwork.org/our-work/our-approach/#1474820075262-02200c90-808f>

IndustriALL Global Union. (2013). *Who we are*. Retrieved from IndustriALL Global Union: <http://www.industriall-union.org/who-we-are>

- International Trade Union Confederation. (2018, mayo 29). *The Government of Bangladesh Is Failing Its Workers*. Retrieved from International Trade Union Confederation: <https://www.ituc-csi.org/the-government-of-bangladesh-is?lang=en>
- IPEC. (2003). *Report on national child labour survey in Bangladesh*. Bangladesh: International Labour Organization and the Bangladesh Bureau of Statistics, Planning Division, Ministry of Planning, Government of the People's Republic of Bangladesh. Retrieved from [file:///C:/Users/CAMI/AppData/Local/Temp/Bangladesh\\_CL\\_Survey\\_2003\\_en\\_NEW.pdf](file:///C:/Users/CAMI/AppData/Local/Temp/Bangladesh_CL_Survey_2003_en_NEW.pdf)
- Iranzo, S. (2008). *Introducción al Riesgo País*. Madrid: Banco de España.
- Khalil, E. (1997). Sentimental fools: a critique of Amartya Sen's notion of commitment. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 40, 373-386.
- Kohli, A. (2004). *State-Directed Development. Political Power and Industrialization in the Global Periphery*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Krugman, P. (1993). Toward a Counter-Counterrevolution in Development Theory. *The World Bank Economic Review*, 6, 15-38.
- Lewis, A. (1954). Economic Development with Unlimited Supplies of Labour. *The Manchester School*, 22, 139-191.
- Martínez, Á. (2019, noviembre 1). El Me Too de Bangladés se esconde en las fábricas de explotación laboral. *El País*. Retrieved from [https://elpais.com/elpais/2019/10/31/mujeres/1572515419\\_571270.html](https://elpais.com/elpais/2019/10/31/mujeres/1572515419_571270.html)
- Ministerio de asuntos exteriores y de cooperación. (2013). *Programa de encuentros con embajadores de España*. Madrid: Ministerio de asuntos exteriores y de cooperación. Retrieved from [http://www.exteriores.gob.es/Portal/es/SalaDePrensa/Multimedia/Publicaciones/Documents/Encuentro\\_embajadores\\_bangladesh.pdf](http://www.exteriores.gob.es/Portal/es/SalaDePrensa/Multimedia/Publicaciones/Documents/Encuentro_embajadores_bangladesh.pdf)
- Ministry of food. (2015, 03 15). *Vission and Mission*. Retrieved from Ministry of food: <https://mofood.gov.bd/site/page/83027988-edf0-48a8-ac57-6f90e6024a44/Vision-&Mission>

- Ministry of Housing and Public Works. (2015, 10 27). *Vision and Mission*. Retrieved from Minsitry of Housing and Public Works: <https://mohpw.gov.bd/site/page/e26a3fb3-51d0-42b7-9134-1a319ec6ead4/Vision-and-Mission>
- Ministry of Industry. (2020, 12 15). *Vision*. Retrieved from Ministry of Industry: <https://moind.portal.gov.bd/site/page/11aba03e-96b3-496b-a912-abc71adbca35/Vision-&-Mission>
- Ministry of Science and Technology. (2020, 10 28). *Mission*. Retrieved from Ministry of Science and Technology: <https://most.gov.bd/site/page/d9592866-72e8-44e5-86d8-54fc0415e7f3/Mission>
- Ministry of social welfare. (2015, 03 30). *Mission and vision*. Retrieved from Ministry of social welfare: <https://msw.gov.bd/site/page/8dab5dc8-687a-4527-b5f7-d272218fa03c/Mission-and-Vision>
- Ministry of Textile Industry. (2020, 12 15). *Minsitry of Textiles and Jute*. Retrieved from Minsitry of Textiles and Jute: <https://motj.portal.gov.bd/site/page/31d196ec-69bf-4183-bc55-fed6490c7d67/Vission>
- Ministry of youth and sports. (2014, nooviembre 18). *Vision and Mission*. Retrieved from Ministry of youth and sports: <https://moysports.gov.bd/site/page/a4dd36cf-8c7f-419b-9a55-2761ee6b653e/Vision--&-Mission>
- Minsitry of labour and employment. (2018, marzo 28). *Mission*. Retrieved from Minsitry of labour and employment: <https://mole.gov.bd/site/page/d6ff6af0-fd8b-4f40-8fd6-16ba159e205f/Mission>
- Morgan, A. (Director). (2015). *The True Cost* [Motion Picture].
- Murga, A., & Ossorio, J. (2016, septiembre 11). El infierno del 'Made in Bangladesh'. *El Español*, p. [https://www.elespanol.com/mundo/20160910/154485056\\_0.html](https://www.elespanol.com/mundo/20160910/154485056_0.html).
- Naciones Unidas. (2009, 03 30). *La desnutrición aguda afecta a dos millones de niños en Bangladesh, un país en el que la cuarta parte de las familias padece hambre, advirtió hoy la ONU*. Retrieved from Naciones Unidas: <https://news.un.org/es/story/2009/03/1160231>

- Navarro, V. (2000). Development and quality of life: a critique of Amartya Sen's development as freedom. *International Journal of Health Services*, 30(4), 661-674.
- OECD. (2020). *Country Risk Classification*. Retrieved from Organisation for Economic Co-operation and Development : <https://www.oecd.org/trade/topics/export-credits/arrangement-and-sector-understandings/financing-terms-and-conditions/country-risk-classification/>
- Olazábal, V. (2018, abril 24). *Cinco años del derrumbe del Rana Plaza: logros y cuentas pendientes en la industria textil de Bangladesh*. Retrieved from EL MUNDO: <https://www.elmundo.es/internacional/2018/04/24/5adf0ca6e2704e18538b461a.html>
- OMS. (2015, noviembre). *Bangladesh «a prueba de cambio climático» para proteger la salud*. Retrieved from Organización Mundial de la Salud: <https://www.who.int/features/2015/climate-proofing-bangladesh/es/>
- OXFAM Australia. (2010, diciembre 23). 31 die in Bangladesh factory fire as brands do too little, too late. *OXFAM Australia*. Retrieved from <https://www.oxfam.org.au/2010/12/28-die-in-bangladesh-factory-fire-as-brands-do-too-little-too-late/>
- Polanyi-Levitt, K. (2014). Los conceptos más importantes en el trabajo de Karl Polanyi y su relevancia contemporánea. *Economía y desarrollo*, 151(1), 1-15.
- Rodan, G. (2016). Capitalism, Inequality and Ideology in Singapore: New Challenges for the Ruling Party. *Asian Studies Review*, 211-230.
- Sen, A. (1998). Capital humano y capacidad humana. *Cuadernos de economía*, 67-72.
- Sen, A. (1999). *Development as freedom*. Oxford: Oxford University Press.
- Stiglitz, J., Sen, A., & Fitoussi, J.-P. (2009). *Report by the Commission of the measurement of economic performance and social progress*.
- The Global Economy. (2018). *Bangladesh: Gasto en educación, % del PIB*. Retrieved from The Global Economy: [https://es.theglobaleconomy.com/Bangladesh/Education\\_spending/](https://es.theglobaleconomy.com/Bangladesh/Education_spending/)

Todaro, M., & Smith, S. (2015). *Economic Development* (Doceava ed.). New York: PEARSON.

United Nations. (2019). *World Population Prospects 2019*. Washington: United Nations.

World Bank. (2016, octubre 14). *El crecimiento de Bangladesh aporta esperanza, ambición e innovación en la tarea de poner fin a la pobreza*. Retrieved from Banco Mundial: <https://www.bancomundial.org/es/news/feature/2016/10/14/rising-bangladesh-brings-hope-ambition-and-innovation-to-end-poverty>

World Bank. (2019). *Crecimiento del PIB- Bangladesh*. Retrieved from World Bank: [https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?end=2019&locations=BD&most\\_recent\\_year\\_desc=false&start=1961&view=chart](https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?end=2019&locations=BD&most_recent_year_desc=false&start=1961&view=chart)

World Bank Group. (2018). *Prevalencia de desnutrición-Bangladesh*. Retrieved from Datos del Banco Mundial: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SN.ITK.DEFC.ZS?locations=BD&view=map>

Young, E. (2013, abril 26). Bangladesh textile workers' deaths 'avoidable'. *BBC*, pp. <https://www.bbc.com/news/business-22296645>.